

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

1.	Data: 29 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Konin, Turek Branża: energetyka	Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A. MNSZZ „Pracowników Energetyki” Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. i Spółek Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK S.A. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ZE PAK S.A. Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemów Zmianowych Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądania płacowe, poprawa bezpieczeństwa pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki zawodowe i Zarząd ZE PAK SA rozpoczynają rozmowy Zarząd Zespołu Elektrowni Pątnów – Adamów – Konin Spółka Akcyjna (ZE PAK SA) oraz Związki Zawodowe działające w ZE PAK SA, po zakończeniu spotkania 25 lutego 2016 roku przedstawiły wspólny komunikat: <i>Zarząd ZE PAK SA oraz związki zawodowe, mając na uwadze obecną, trudną sytuację na rynku energetycznym, która w największym stopniu dotyka wytwórców energii i spowodowana jest zbiegiem czynników zewnętrznych niezależnych od Spółki, zdecydowały o rozpoczęciu wzajemnych rozmów. Strony uznały, że tylko poprzez wzajemne rozmowy można stworzyć w Spółce odpowiednią atmosferę społeczną pozwalającą na realizację strategicznych celów Spółki i jej grupy kapitałowej, a tym samym służącą dobru załogi i akcjonariuszy Spółki oraz dobru regionu. Strony ustalają, że rozmowy będą prowadzone do końca kwietnia bieżącego roku, z możliwością modyfikacji tego terminu. Strony postanawiają przystąpić do rozmów bez stawiania warunków wstępnych i deklarują podczas ich trwania powstrzymanie się od podejmowania działań mogących zakłócić proces dialogu.</i> Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/02/29/zwiazki-zawodowe-i-zarzad-ze-pak-sa-rozpoczynaja-rozmowy/ /29.02.2016/	trwa spór zbiorowy przystąpienie przez strony sporu do rozmów, które będą prowadzone do 30 kwietnia br. (z zastrzeżeniem, że termin ten może ulec modyfikacji)
----	---	---	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

2.	Data: 29 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bytom Branża: energetyka	związki zawodowe działające w PEC sp. z o.o. w Bytomiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Widmo sprzedaży lub wydzierżawienia udziałów Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bytomiu Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bytom: PEC w obce ręce? Pracownicy protestują. Związki zawodowe protestują. Mają poparcie wśród wielu radnych. Ale czy to wystarczy? W poniedziałek o 9.30 protest przed Urzędem Miejskim w Bytomiu. Czy Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej, druga obok Bytomskiego Przedsiębiorstwa Komunalnego największa spółka miejska, trafi w obce ręce? Sprawa będzie gorąco dyskutowana na poniedziałkowej sesji rady miejskiej. Pracownicy spółki mówią wprost: jeśli do tego dojdzie, to my stracimy pracę, a ceny pójda w górę. I odbije się to mocno na kieszeniach bytomian. A rozmowy z potencjalnymi inwestorami zagranicznymi już się podobno toczą. - Zareagowaliśmy od razu, tworząc projekt uchwały, w którym sprzeciwiamy się takim działaniom - powiedział Michał Bieda, który projekt uchwały stworzonej wspólnie z kilkoma radnymi, przedstawił na komisji Finansów, Rozwoju i Promocji Miast. Dodaje, że tego typu ruch spowoduje poważne komplikacje; poza możliwymi zwolnieniami pracowników i podwyżkami dla mieszkańców, może pojawić się kwestia zwrotu dotacji unijnej, przyznanej na jeden z projektów. - Obcy inwestor będzie patrzył tylko na swój biznes. Nie będzie dla niego ważne dbanie o środowisko czy infrastrukturę - mówi Bieda. Na komisji pojawili się też przedstawiciele związków zawodowych. - Jeszcze w ubiegłym roku prezydent obiecywał nam, że prywatyzacji nie będzie - mówił wzburzony Roman Poloczek z Solidarności. Przewodniczący komisji Jakub Snochowski argumentował, że dopóki nie ma oficjalnego wniosku prezydenta w tej sprawie, nie należy podchodzić do niej tak emocjonalnie. Źródło informacji medialnej: http://www.strefabiznesu.dziennikzachodni.pl/http://www.strefabiznesu.dziennikzachodni.pl/galeria/bytom-pec-w-obce-rece-pracownicy-protestuja/29.02.2016/	protest związków zawodowych przed Urzędem Miejskim w Bytomiu
----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

3.	Data: 27 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Wodzisław Śląski, Rydułtowy Branża: ochrona zdrowia	ponad 1 tys. pracowników reprezentowanych przez 5 z 8 działających w połączonych szpitalach związków zawodowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń; gwarancje zatrudnienia na kolejne 7 lat niezależnie od struktury zakładu	trwa procedura sporu zbiorowego oflagowanie zakładu i wywieszenie banerów informujących o proteście 1 i 2 marca związki zawodowe będą rozmawiać o sytuacji w PPZOZ z pracownikami na 4 marca zaplanowane są rozmowy stron sporu
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w szpitalu trwa Piątą dobę w wodzisławskim szpitalu trwa akcja protestacyjna. Przed placówką wiszą flagi i banery informujące o proteście. Jak podkreśla przewodnicząca komitetu protestacyjnego Jolanta Muskala, akcja to efekt braku porozumienia w ramach prowadzonego sporu zbiorowego. Związkowcy domagają się 500 złotych podwyżki dla wszystkich pracowników szpitala w tym roku i takiego samego wzrostu płac w dwóch kolejnych latach. Rzecznik placówki Izabela Grela informuje, że szpitala na takie podnoszenie wynagrodzeń po prostu nie stać. We wtorek i środę związki zawodowe spotkają się z pracownikami, by rozmawiać o sytuacji i zastanowić się nad ewentualnym zaostrzeniem formy protestu, jeśli zaplanowane na 4 marca rozmowy nie przyniosą porozumienia.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.radio.katowice.pl/ http://www.radio.katowice.pl/zobacz,17500,Protest-w-szpitalu-trwa.html#.VtQ6xm7KyZY /27.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 26 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wałbrzych Branża: górnictwo naftowe i gazownictwo	Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa Oddział Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądanie przeszerzegań wynagrodzeń zasadniczych pracowników oraz prowadzenia konsultacji działań restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych mających wpływ na poziom zatrudnienia w spółce. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: UCHWAŁA NR 13/2016 Zarządu Oddziału Pracowników PSG z dnia 24 lutego 2016r. §1 Zarząd OZZ GNiG Oddziału Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa po spotkaniu z Zarządem Polskiej Spółki Gazownictwa, biorąc pod uwagę kwestie: 1. Zmiany składu Zarządu Polskiej Spółki Gazownictwa 2. Zaplanowanej korekty planu działalności Polskiej Spółki Gazownictwa na rok 2016 i konieczności uzgodnień w tym zakresie z Właścicielem Podjął uchwałę o przesunięciu terminu wyznaczonego Zarządowi Polskiej Spółki Gazownictwa, określonego w Uchwale nr 12/2016 Zarządu Oddziału Pracowników PSG z dnia 11 lutego 2016r. w sprawie rozpoczęcia procedury sporu zbiorowego. §2 Zarząd OZZ GNiG Oddziału Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa mając na uwadze okoliczności określone w § 1 niniejszej Uchwały, wyznacza Zarządowi Polskiej Spółki Gazownictwa termin 25 marca 2016r. na spełnienie postulatów postawionych w Uchwale nr 12/2016 z dnia 11 lutego 2016r. Zarządu Oddziału Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa w sprawie rozpoczęcia sporu zbiorowego. §3 Uchwała została podjęta jednomyślnie. Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia. Zarząd OZZ GNiG Oddział Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa Źródło informacji medialnej: http://ozzgnig.pl/index.php http://ozzgnig.pl/index.php?option=com_content&task=view&id=497&Itemid=41 /26.02.2016/	strona związkowa zdecydowała o przesunięciu wyznaczonego Zarządowi PSG terminu na realizację żądań w ramach procedury sporu zbiorowego z 25 lutego na 25 marca br.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu	Stan konfliktu
				Źródło informacji medialnej		
5.	Data: 26 lutego 2016	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice	Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnice centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 – sprawa tzw. średniówek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ustalono termin rozmów związków z zarządem Kompanii Węglowej • Pełniący obowiązki prezesa Kompanii Węglowej Tomasz Rogala zaprosił działające w spółce związki na rozmowy w ramach trwającego tam sporu zbiorowego na 4 marca. • Związkowcy wystosowali list do Rogali w dzień po objęciu przez niego obowiązków prezesa Kompanii. Jak przekazał PAP w piątek rzecznik Kompanii, pełniący swoje obowiązki od środy Rogala zaznaczył w piśmie do związkowców, że wskazana przez niego przyszłotygodniowa data wynika z konieczności zapoznania się z sytuacją spółki. Dzień wcześniej związki działające w Kompanii zażądały od p.o. prezesa działań ws. sporu zbiorowego dotyczącego bazowych miesięcznych wynagrodzeń w 2016 r. oraz prezentacji planów dla firmy. Zaznaczyły, że brak stanowiska zarządu spółki może skutkować od 1 marca 2016 r. rozpoczęciem akcji protestacyjno-strajkowych. Jak wyjaśnił w rozmowie z PAP przewodniczący kompanijnej Solidarności Bogusław Hutek, takie sformułowanie w piśmie do p.o. prezesa wynika z faktu, że poprzedni, odwołany w środę prezes Krzysztof Sędzikowski nie przystąpił do negocjacji w ramach wszczętego sporu zbiorowego. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wskazuje natomiast, że jeśli pracodawca nie przystąpi do negocjacji, można rozpocząć po 14 dniach akcję protestacyjną bez informowania go. - <i>Prezes Rogala dał zwrotkę i poczekamy już do tego piątku. Może będzie miał jakieś nowe pomysły, nowe otwarcie</i> - powiedział Hutek. Również przewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce Dariusz Potyrała zaznaczył, że czwartkowe pismo do Rogali odbiera w kontekście przypomnienia mu, że w firmie jest nierozwiązany przedmiot sporu zbiorowego. Potyrała zastrzegł, że choć nie jest autorem listu, postrzega jego charakter jako „informacyjno-przypominający”. - <i>Nie widzę tu formy jakiegoś ultimatum</i> - podkreślił szef ZZG (...) Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ustalono-termin-rozmow-zwiazkow-z-zarzadem-kompanii-weglowej.32358.html /26.02.2016/	na 4 marca zaplanowano rozmowy górniczych central związkowych z Zarządem KW w ramach trwającego sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

6.	Data: 26 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 – sprawa tzw. średniówek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki z KW żądają rozmów, grożą strajkiem Przedstawiciele wszystkich organizacji związkowych z Kompanii Węglowej wystosowali pismo do p.o. prezesa Kompanii Tomasza Rogali. Żądają w nim podjęcia działań w sprawie sporu zbiorowego, dotyczącego bazowych miesięcznych wynagrodzeń w roku 2016. Drugim krokiem, którego związkowcy oczekują od zarządu, jest zaprezentowanie, w obecności przedstawiciela Ministerstwa Energii, zatwierdzonego przez radę nadzorczą Kompanii Węglowej planu techniczno-ekonomicznego na lata 2016-2017 oraz biznesplanu. "Niezapalenie przez zarząd Kompanii Węglowej stanowiska (w tych sprawach - przyp. red.) może skutkować od 1 marca rozpoczęciem akcji protestacyjno-strajkowych, wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych" - podkreślają w piśmie, pod którym podpisało się trzynastu przewodniczących organizacji związkowych z KW. Źródło informacji medialnej: http://www.nettg.pl/ http://www.nettg.pl/news/134317/gornictwo-zwiazki-z-kw-zadaja-rozmow-groza-strajkiem /26.02.2016/	17 lutego strona związkowa ogłosiła wszczęcie procedury sporu zbiorowego istnieje prawdopodobieństwo rozpoczęcia akcji protestacyjno-strajkowej od 1 marca
----	---	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

7.	Data: 26 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie - Włocławek Branża: sektor samorządowy	związki zawodowe działające w MOPR we Włocławku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyższenie pensji o co najmniej 1200 złotych w cyklu trzyletnim - co roku o 400 złotych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Czy we włocławskim MOPR będzie strajk? Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku żądają podwyżki wynagrodzeń. Sytuacja jest poważna. W kwietniu ruszy program "500 plus". Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku będzie zapewne obłożony. Tymczasem pracownicy ośrodka żądają podwyżki. I to nie takiej, która jest planowana - średnio 180 złotych brutto na osobę, ale znacznie wyższej. Związki zawodowe działające w MOPR domagają się podwyższenia pensji o co najmniej 1200 złotych, ale w cyklu trzyletnim - co roku o 400 złotych. We włocławskim MOPR średnie wynagrodzenie wynosi 2200 złotych brutto. I tak na przykład pracownicy socjalni z 20-letnim czy nawet 25-letnim stażem pracy zarabia ją brutto 2300 złotych miesięcznie. „Na rękę” wychodzi 1900 złotych. Dyrektor MOPR przyznaje, że jego pracownicy dostali w ubiegłym roku podwyżkę, ale niewielką - w wysokości 5 procent. Ale wcześniej przez kilka lat płace nie były podnoszone - od 2008 roku. W ubiegłym roku dyrektor Piotr Grudziński wygospodarował też pieniądze na wyższe nagrody z okazji Dnia Pracownika Socjalnego - średnio to było 2100 złotych brutto. Co będzie, gdy negocjacje płacowe skończą się fiaskiem? Nie jest wykluczone, że dojdzie do strajku. Taki scenariusz miał miejsce m.in. w MOPR w Łodzi. Źródło informacji medialnej: http://www.pomorska.pl/http://www.pomorska.pl/wiadomosci/wloclawek/a/czy-we-wloclawskim-mopr-bedzie-strajk,9437156/ /26.02.2016/	trwają negocjacje płacowe zagrożenie akcją protestacyjną ze strajkiem włącznie
----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

8.	Data: 25 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lubartów Branża: ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddziału Terenowego przy szpitalu w Lubartowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń zasadniczych o 1000 zł. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lekarze ze szpitala w Lubartowie chcą podwyżek. Strajk wisi na włosku W szpitalu w Lubartowie strajk lekarzy wisi na włosku. Spór toczy się o 1000-złotową podwyżkę pensji zasadniczej lekarzy. – Nasze płace nie zmieniły się od ośmiu lat – argumentują. – Nie ma na to pieniędzy – tłumaczy dyrekcja. Wszyscy lekarze należący do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy Oddziału Terenowego przy szpitalu w Lubartowie są zgodni: najwyższa pora podnieść pensje zasadnicze lekarzy. Podwyżek nie było tu od 2008 roku. Związkowcy postulują więc podwyższenie miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych o 1000 zł. (...) Szpital tłumaczy, że pieniędzy na podwyżki nie ma. – Kontrakt SPZOZ w Lubartowie jest na tym samym poziomie od 2011 roku, wycena punktu wynosi cały czas 52 zł. W kontekście podwyżek, np. na składki ZUS, cen materiałów, leków czy minimalnego wynagrodzenia, szpital ma realnie mniejsze środki do dyspozycji – tłumaczy Łukasz Semeniuk, dyrektor szpitala w Lubartowie. Ten argument lekarzy nie przekonuje. – Płace zasadnicze lekarzy zatrudnionych na etatach w Lubartowie należą do najniższych w województwie. Na terenie województwa lubelskiego są szpitale publiczne gdzie pensja zasadnicza jest nawet dwa razy wyższa – mówi Andrejuk. Z danych OZZL wynika, że średnia pensja lekarza w lubartowskim szpitalu to 3000 zł brutto. Lekarze rezydenci na specjalizacji dostają w pierwszych dwóch latach rezydentury – od 3170 do 3602 zł, a później – od 3458 do 3890 zł brutto (...) Szefostwo szpitala Lubartowie odrzuciło żądania strony związkowej. Strony weszły w spór zbiorowy. Toczą się rozmowy. – Za wcześnie na stwierdzenie czy negocjacje zakończą się fiaskiem – stwierdza dyrektor Semeniuk. – Każdy związek zawodowy ma prawo domagać się spełnienia swoich postulatów. Poprzez ogłoszenie i przeprowadzenie strajku lub innych nie strajkowych form protestacyjnych. Ich charakter będzie uzależniony od postępu negocjacji – dodaje Andrejuk. (...) W szpitalu w Lubartowie na umowę o pracę jest zatrudnionych 60 lekarzy. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/http://www.dziennikwschodni.pl/lubartow/n,1000176398,lekarze-ze-szpitala-w-lubartowie-chca-podwyzek-strajk-wisi-na-wlosku.html /25.02.2016/	spór zbiorowy
----	--	---	--	----------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

9.	Data: 23 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Wodzisław Śląski, Rydułtowy Branża: ochrona zdrowia	ponad 1 tys. pracowników reprezentowanych przez 5 z 8 działających w połączonych szpitalach związków zawodowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń; gwarancje zatrudnienia na kolejne 7 lat niezależnie od struktury zakładu	oflagowanie zakładu i wywieszenie banerów informujących o proteście trwa procedura sporu zbiorowego
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna w szpitalach w Wodzisławiu Śl. i Rydułtowach Akcja protestacyjna w szpitalach w Wodzisławiu Śl. i Rydułtowach. Ponad tysiąc pracowników domaga się podwyżki płac. Na szybki kompromis się nie zanoszą, bo dyrekcja placówki przyznaje, że na to nie ma pieniędzy. Akcję protestacyjną w wodzisławskim i rydułtowskim szpitalu poparło 5 z 8 działających tam związków zawodowych. Póki co, polega ona na oflagowaniu zakładu i wywieszeniu banerów informujących o proteście. Strona związkowa domaga się podwyżki płac, która miałaby nastąpić co roku, poczynając od stycznia 2015 roku, przez kolejne lata, w wysokości po 500 złotych (3 x 500) dla około tysiąca pracowników. Związkowcy oczekują także gwarancji zatrudnienia na kolejne 7 lat niezależnie od struktury zakładu. Na kompromis jednak szybko się nie zanoszą. Bowiem szpitale od lat są w bardzo trudnej sytuacji finansowej. Obecnie wprowadzany jest program naprawczy, który polega na łączeniu niektórych oddziałów w placówkach. Według wyliczeń, proponowane podwyżki stanowiłyby dodatkowe obciążenie dla budżetu w wysokości nawet 32 milionów złotych. Takich pieniędzy w kasie jest brak. - Zdajemy sobie sprawę, że pracownicy zakładu zarabiają poniżej własnych oczekiwań, mimo, że mają porównywalne uposażenie do pracowników innych miejskich i powiatowych szpitali. Trzeba jednak podkreślić, że w 2015 roku koszty pracy i wynagrodzeń stanowiły aż 80 procent przychodów PPZOZ z/s w Wodzisławiu Śląskim. Negocjując ze Związkami Zawodowymi warunki płacowe, musimy mieć na uwadze dobro całego zakładu, w tym sytuację ekonomiczną placówki, a ta sytuacja jest bardzo trudna - tłumaczy Izabela Grela, rzecznik Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wodzisławiu Śl. i Rydułtowach. Na koniec roku 2015 PPZOZ miał ponad 9 milionów złotych zobowiązań wymagalnych, czyli takich, których termin płatności minął (składa się na to wartość faktur z tytułu między innymi zakupu leków, sprzętu i usług medycznych). - Sytuacja ta jest wynikiem niedofinansowania przez NFZ wykonywanych świadczeń zdrowotnych. Rozmowy ze związkami zawodowymi traktujemy bardzo poważnie. Świadczy o tym fakt, że pierwszy z postulatów w sporze zbiorowym, poprawa warunków pracy, jest na bieżąco realizowany - dodają w szpitalu. Związki Zawodowe w rozmowach z dyrekcją zostały także poinformowane o tym, że jeśli nie dojdzie do zmian w zasadach kontraktowania i w obecnych strukturach organizacyjnych zakładu, żaden z pracowników nie zostanie zwolniony. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikzachodni.pl/ http://www.dziennikzachodni.pl/wiadomosci/wodzislaw-slaski/a/akcja-protestacyjna-w-szpitalach-w-wodzislawiu-sl-i-rydultowach,9428072/ /23.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

10.	Data: 23 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: energetyka	związki zawodowe działające w elektrowni Bełchatów, w tym Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Gwarancje zatrudnienia dla pracowników elektrowni do 2025 oraz zaprzestanie łamania porozumienia z lipca 2010 r. dotyczącego konieczności uzgadniania ze związkowcami wszelkich przekształceń w elektrowni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w elektrowni Bełchatów? W bełchatowskiej elektrowni pracuje ponad 3 tys. osób, które gwarancję zatrudnienia mają do końca 2017 r. Związkowcy domagają się wydłużenia gwarancji o kolejne osiem lat. Co będzie jeśli pracodawca się nie zgodzi? Nie powiodły się rozmowy ostatniej szansy w bełchatowskiej elektrowni i wczoraj rozpoczęto referendum w sprawie strajku. W ubiegłym tygodniu przedstawiciele organizacji związkowych raz jeszcze spotkali się z mediatorem. Jednak spotkanie nie przyniosło rezultatu. Referendum strajkowe w zakładzie poparty wszystkie związki zawodowe (...) Związkowcy zarzucają pracodawcy, że łamie porozumienie z lipca 2010 r., które podpisano tuż przed konsolidacją PGE. Wówczas spółka zobowiązała się konsultować ze związkami zawodowymi wszelkie decyzje dotyczące praw i interesów pracowników. Związkowcy za złamanie tej zasady uznali wyłączenie prac i usług świadczonych do tej pory przez pracowników elektrowni do spółek zewnętrznych. Chodzi o wydzielanie m.in. tzw. służb remontowych (...) Organizacje domagają się dwóch rzeczy: przestrzegania zapisów porozumienia o uzgadnianiu ze związkami planów wydzielen z elektrowni oraz podpisania porozumienia w sprawie gwarancji zatrudnienia do końca 2025 r. Obecne obowiązują do końca 2017 r., a wielu pracowników obawia się, że kiedy gwarancje miną, pracodawca skwapliwie skorzysta z możliwości „odchudzenia załogi”. Data graniczna nowej gwarancji nie jest przypadkowa, bo w 2025 r. większość pracowników, a w szczególności tych z największym stażem, nabędzie uprawnienia emerytalne. Dziś średnia wieku w elektrowni to ok. 50 lat (...) Iwona Paziak, rzeczniczka koncernu PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna, którego elektrownia jest oddziałem, stwierdziła, że władze spółki wciąż są zainteresowane dialogiem ze stroną społeczną. Nie zamierza jednak ujawniać szczegółów negocjacji ze stroną związkową. - <i>Koncern zakres prowadzonych rozmów i dokonanych uzgodnień pozostawia na poziomie spółki, przekazując do wiadomości pracowników i nie przenosząc ich na poziom debaty publicznej. Zarząd spółki zawsze stał i stoi na stanowisku, że jedyną drogą do osiągnięcia porozumienia są rozmowy i negocjacje.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/http://www.strefabiznesu.dzienniklodzki.pl/artykul/bedzie-strajk-w-elektrowni-belchatow /23.02.2016/	22 lutego rozpoczęło się referendum strajkowe, które potrwa do 4 marca
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

11.	Data: 23 lutego 2016 Miejsce konfliktu: Branża: usługi w zakresie realizacji prac inwestycyjnych, modernizacyjnych i remontowych w branży mechanicznej, elektrycznej, automatycznej oraz spedycyjnej dla przemysłu chemicznego, petrochemicznego i energetyki	związki zawodowe działające w spółce Orlen Serwis	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Wzrost płacy zasadniczej o 500 zł brutto na każdego zatrudnionego pracownika z wyrównaniem od 1 stycznia 2016 r., wypłata nagrody rocznej dla każdego pracownika z tytułu uzyskania przez spółkę dodatniego wyniku finansowego za rok 2015 w wysokości 15 proc. rocznego wynagrodzenia zasadniczego, a także wypłaty trzech nagród jednorazowych (na Wielkanoc, na Boże Narodzenie oraz we wrześniu) w wysokości łącznie 4 tys. zł brutto na osobę Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Orlen Serwis liczą na znaczące podwyżki Związki zawodowe działające w spółce Orlen Serwis, firmie odpowiedzialnej za remonty w grupie płockiego koncernu, domagają się w 2016 roku znaczących podwyżek wynagrodzeń. Do osiągnięcia porozumienia w tej kwestii na razie jest daleko. Spółka Orlen Serwis w najbliższym czasie przejmuje pracowników spółek Orlen Wir z Płocka (ok. 200 osób) i Wircom z Włocławka (ok. 140 osób). W efekcie spółka remontowa Orlenu będzie zatrudniać ponad 1500 pracowników, niemal jedną trzecią tego co sam PKN Orlen. W opinii związkowców Orlen Serwis będzie docelowo skupiał wszystkie usługi remontowe w grupie, typu automatyka, elektryka, mechanika i naprawa maszyn wirujących. Związki zawodowe działające w spółce pod koniec stycznia br. wystosowały do prezesa Ryszarda Radomskiego pismo, w którym przedstawiły swoje żądania płacowe. Wśród nich znalazły się: wzrost płacy zasadniczej o 500 zł brutto na każdego zatrudnionego pracownika z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2016 r., wypłata nagrody rocznej dla każdego pracownika z tytułu uzyskania przez spółkę dodatniego wyniku finansowego za rok 2015, w wysokości 15 proc. rocznego wynagrodzenia zasadniczego, a także wypłaty trzech nagród jednorazowych (na Wielkanoc, na Boże Narodzenie oraz we wrześniu) w wysokości łącznie 4 tys. zł brutto na osobę. W przypadku nieuwzględnienia tych żądań związkowcy zastrzegli sobie prawo do przeprowadzenia wszelkich zgodnych z prawem form protestu, ze strajkiem włącznie. (...) Zdaniem związkowców, dokończenie negocjacji i zawarcie ewentualnego porozumienia płacowego na 2016 rok będzie najprawdopodobniej możliwe dopiero po zakończeniu negocjacji płacowych w samym PKN Orlen, na co jest tam czas do końca lutego br. (...) Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/http://praca.wnp.pl/pracownicy-ornen-serwis-licza-na-znaczące-podwyżki,268000_1_0_0.html /23.02.2016/	wystąpienie z żądaniami płacowymi do pracodawcy; w przypadku ich nieuwzględnienia związkowcy zastrzegli sobie prawo do przeprowadzenia wszelkich zgodnych z prawem form protestu, ze strajkiem włącznie
-----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	Data: 19 lutego 2016 Miejsce konfliktu: Gdańsk Branża: bankowość	NSZZ "Solidarność" Organizacja Zakładowa w Banku BPH SA i Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług "Dialog 2005"	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Nieuwzględnienie postulatów zapewnienia pracownikom restrukturyzowanym w ramach zwolnień grupowych takich samych warunków jak w ramach zwolnień grupowych mających miejsce w 2012 roku oraz zastosowanie takich samych warunków wobec pracowników przechodzących do nowych pracodawców, w związku z procesem przekazywania oddziałów własnych banku do franczyzobiorców Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy weszli w spór zbiorowy z bankiem BPH Bank BPH poinformował, że dwa spośród pięciu działających w banku związków zawodowych (tj. NSZZ "Solidarność" Organizacja Zakładowa w Banku BPH SA i Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Bankowości i Usług "Dialog 2005") weszły z bankiem w spór zbiorowy. Powodem sporu jest nieuwzględnienie postulatów zapewnienia pracownikom restrukturyzowanym w ramach zwolnień grupowych takich samych warunków jak w ramach zwolnień grupowych mających miejsce w 2012 roku oraz zastosowanie takich samych warunków wobec pracowników przechodzących do nowych pracodawców, w związku z procesem przekazywania oddziałów własnych banku do franczyzobiorców. Żądania organizacji związkowych wynikają z zapowiedzianej przebudowy sieci dystrybucji banku i wynikającej z niej restrukturyzacji zatrudnienia, która jest związana z przyjęciem przez bank Planu transformacji biznesowej na lata 2015 - 2020. Zarząd BPH stoi na stanowisku, że oczekiwania strony społecznej zostały uwzględnione, chociaż istnieje rozbieżność w zakresie wysokości odszkodowań. <i>- Zarząd banku podejmie działania ustawowe w celu rozwiązania sporu i podkreśla, że dokłada najwyższej staranności, aby zaproponowane rozwiązania stanowiły uczciwą rekompensatę dla pracowników objętych planem restrukturyzacji zatrudnienia, z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji finansowej banku – czytamy w oficjalnym komunikacie.</i> Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-weszli-w-spor-zbiorowy-z-bankiem-bph,32156.html /19.02.2016/	spór zbiorowy
-----	---	---	---	----------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

13.	Data: 19 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wałbrzych Branża: górnictwo naftowe i gazownictwo	Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa Oddział Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Żądanie przeszerzegowań wynagrodzeń zasadniczych pracowników oraz prowadzenia konsultacji działań restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych mających wpływ na poziom zatrudnienia w spółce. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy OZZ Górnictwa Naftowego i Gazownictwa z Polską Spółką Gazownictwa Zarząd Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa Oddział Pracowników Polskiej Spółki Gazownictwa z siedzibą w Wałbrzychu wszedł w spór zbiorowy z Zarządem Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. Przedstawiciele strony społecznej żądają przeszerzegowań wynagrodzeń zasadniczych pracowników oraz prowadzenia konsultacji działań restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych mających wpływ na poziom zatrudnienia w spółce. W ciągu trzech lat, w ramach prowadzonego procesu restrukturyzacji zatrudnienia, ze spółki odeszło prawie półtora tysiąca osób. Jednocześnie zwiększono liczbę zadań w spółce na wszystkich szczeblach organizacyjnych. Zasadą stała się maksymalizacja zysków kosztem pracowników, którzy realizują swoją misję z pełnym zaangażowaniem i oddaniem, pracując na granicy bezpieczeństwa i możliwości. Warto podkreślić, że średnie wynagrodzenie w spółce jest skutecznie zawyżane przez kontrakty menadżerskie i wynagrodzenia kadry centrali, a średniej płacy nie osiąga większość załogi. Pomimo doskonałej kondycji spółki, która jest wynikiem oddanej i ciężkiej pracy załogi, od trzech lat pracownicy nie otrzymali przeszerzegowań płac, a w planie na rok 2016, kolejny raz, zarząd założył zerowy wskaźnik przyrostu wynagrodzeń. Postulowane w imieniu kilku tysięcy pracowników roszczenia nie stanowią wyzwania finansowego dla spółki i w żaden sposób nie wpłyną na jej kondycję ekonomiczną. Związkowcy wyznaczili 25 lutego br. jako nieprzekraczalny termin na realizację przedstawionych żądań. Brak reakcji zarządu będzie traktowane jako wszczęcie sporu zbiorowego. Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/ http://www.opzz.org.pl/-/spoz-zbiorowy-ozz-gornictwa-naftowego-i-gazownictwa-z-polska-spolka-gazownictwa?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_p_id%3D101_INSTANCE_gNOZewj4t8sZ%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_kB6LDtIijJ3_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D4/19.02.2016/	w ramach procedury sporu zbiorowego strona związkowa wyznaczyła zarządowi Polskiej Spółki Gazownictwa termin 25 lutego 2016r. na spełnienie żądań
-----	--	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

14.	Data: 19 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd Kompanii Węglowej chce rozmawiać ze związkowcami o wynagrodzeniach • Zarząd Kompanii Węglowej chce rozmawiać ze związkowcami o poziome przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w spółce. • Do spotkania w tej sprawie ma dojść w przyszłym tygodniu. • Zaproszenie do rozmów to odpowiedź na postulat związków w ramach sporu zbiorowego. Wcześniej związkowcy dali zarządowi czas do piątku (19 lutego) na potwierdzenie, że przeciętne wynagrodzenia w firmie nie będą w tym roku niższe od ubiegłorocznych. Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, "jeżeli pracodawca nie uwzględnił wszystkich żądań w terminie określonym w wystąpieniu nie krótszym niż trzy dni" w spółce rozpoczyna się spór zbiorowy. Trzydniowy termin mija właśnie w piątek (19 lutego). Rzecznik Kompanii Tomasz Głogowski poinformował w piątek (19 lutego), że zarząd zaprosił szefów działających w firmie związków na rozmowy o przeciętnych miesięcznych wynagrodzeniach w tym roku. Ma do nich dojść w drugiej połowie przyszłego tygodnia. Dokładny termin nie jest jeszcze znany. Niewykluczone, że w rozmowach weźmie udział przedstawiciel Ministerstwa Energii. Już wcześniej, podczas zakończonych niepowodzeniem rozmów na temat zasad wypłaty 14. pensji, strona społeczna warunkowała zawarcie porozumienia w tej sprawie od przyjęcia przez pracodawcę przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w tym roku na poziomie roku 2015. Pracodawca godził się na to, ale tylko w odniesieniu do pierwszego kwartału, czyli bez świadczeń wypłacanych później lub naliczanych indywidualnie (jak tzw. barbórka, 14. pensja, deputat i rekompensata węglowa). Związkowców to nie zadowala, ponieważ chcieliby zagwarantowania średniego wynagrodzenia na cały 2016 rok, z uwzględnieniem wszystkich dodatkowych świadczeń. Obawiają się, że nieujęcie ich w bazowym przeciętnym wynagrodzeniu to wstęp do redukcji wynagrodzeń. Swoje stanowisko przekazali górnikom w minioną środę podczas masówek w kopalniach. Informowali, że zarząd spółki dąży do zmniejszenia ich uposażeń poprzez likwidację lub ograniczenie niektórych składników wynagrodzenia - np. nagród i innych świadczeń. Zarząd Kompanii zapowiedział wcześniej, że chce negocjować ze związkami nowy, bardziej elastyczny system wynagradzania, wiążący płace z wynikami spółki. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/przemysl/zarząd-kompanii-węglowej-chce-rozmawiac-ze-zwiazkowcami-o-wynagrodzeniach,32134.html /19.02.2016/	w piątek 19 lutego mija wyznaczony w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przez górnicze centrale związkowe termin realizacji pracowniczego żądania stanowiącego uzyskanie od zarządu potwierdzenia, że przeciętne wynagrodzenia w firmie nie będą w tym roku niższe od ubiegłorocznych do spotkania stron w tej sprawie ma dojść w przyszłym tygodniu
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

15.	Data: 17 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: telekomunikacja	zakładowa organizacja związkowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Ustanowienie odpraw pieniężnych dla pracowników, którzy mają trafić do nowego podmiotu oraz stworzenie PDO w związku z planowanym przez kierownictwo UPC przekazaniem ok. 200 pracowników działu technicznego do firmy zewnętrznej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w UPC Polska W UPC Polska trwa spór zbiorowy pomiędzy zakładową organizacją Solidarność a zarządem spółki. Przyczyną konfliktu jest planowane przez kierownictwo UPC przekazanie ok. 200 pracowników działu technicznego do firmy zewnętrznej. – Informacja o takich planach zarządu to był dla wszystkich szok. Tu chodzi o pracowników, którzy w UPC Polska przepracowali 20-25 lat. Budowali ją od podstaw. Traktowali i traktują tę firmę jak swoje dziecko. Dowiadując się teraz, że mają odejść, i to bez możliwości wyboru sposobu odejścia, czują się po prostu skrzywdzeni – mówi Zbigniew Kaleta, przewodniczący Solidarności w UPC Polska. Jak informują związkowcy, pracownicy działu technicznego mają zostać przekazani z UPC do firmy Ericsson na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy, czyli z zachowaniem przez 12 miesięcy dotychczasowych warunków pracy i płacy. – Praktyki, które obserwujemy na rynku, wskazują jasno, co się dzieje, kiedy już tych 12 miesięcy minie. Połowa do zwolnienia, a druga połowa dostaje propozycje nie do odrzucenia, czyli cięcie wypłaty do poziomu płacy minimalnej w zamian za zachowanie pracy. To po prostu zwolnienia pracowników na raty – mówi Damian Wiczorek, wiceprzewodniczący zakładowej Solidarności. Spór zbiorowy w UPC trwa od połowy grudnia. Przedmiotem sporu jest postulat Solidarności dotyczący ustanowienia odpraw pieniężnych dla pracowników, którzy mają trafić do nowego podmiotu oraz stworzenia programu dobrowolnych odejść. – Choć argumenty zarządu dotyczące rzekomej konieczności outsourcingu usług technicznych do nas nie przemawiają, to szukamy kompromisowego wyjścia. Oczekujemy szacunku wobec ludzi, którzy całą dotychczasową karierę zawodową związali z UPC. Stąd nasze postulaty. Odprawy dla pracowników UPC objętych outsourcingiem i program dobrowolnych odejść dla tych, którzy nie chcą przechodzić do nowego podmiotu i woleliby samodzielnie poszukać nowego miejsca pracy, to naszym zdaniem byłoby uczciwe rozwiązanie – tłumaczy Zbigniew Kaleta. (...) Dotychczasowe rokowania w ramach sporu nie przyniosły porozumienia. 10 lutego strony podpisały protokół rozbieżności. Strona związkowa wystąpiła o ustanowienie mediatora. Jednocześnie rozpoczęły się przygotowania do zorganizowania w firmie referendum strajkowego. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/ http://www.solidarnosckatowice.pl/pl-PL/spor_zbiorowy_w_upc_polska.html /17.02.2016/	od połowy grudnia 2015 r. trwa spór zbiorowy 10 lutego strony podpisały protokół rozbieżności strona związkowa wystąpiła o ustanowienie mediatora; jednocześnie rozpoczęły się przygotowania do zorganizowania w firmie referendum strajkowego
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

16.	Data: 17 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Masówki i spór zbiorowy w Kompanii Węglowej Na środę, 17 lutego br. organizacje związkowe zapowiedziały masówki informacyjne w kopalniach Kompanii Węglowej. Związkowcy będą informowali, że 16 lutego złożono w zarządzie KW informację o wszczęciu sporu zbiorowego dotyczącego średnich płac w roku 2016. Związkowcy ponadto złożyli w Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) skargę na działania zarządu KW dotyczące wypłaty 14 pensji. Jak informował już wnp.pl, zarząd Kompanii podjął decyzję, że 14 pensja za rok 2015 zostanie wypłacona w dwóch ratach. Pierwsza rata, w wysokości 30 proc., została już wypłacona 15 lutego br. a druga rata, w wys. 70 proc. nagrody, zostanie wypłacona 30 czerwca 2016 r. wraz z ustawowymi odsetkami za każdy dzień zwłoki. - Rozłożenie dodatkowej nagrody rocznej, tzw. 14-tki, na raty było koniecznością. Jesteśmy przekonani, że wszyscy pracownicy zrozumieją wyjątkowość sytuacji – napisał Krzysztof Sędzikowski, prezes Kompanii Węglowej w liście do załogi spółki. Jak zapewnił, dla zarządu Kompanii Węglowej priorytetem jest zachowanie miejsc pracy i przetrwanie firmy wraz z 11 kopalniami 4 zakładami wchodzącymi w skład KW oraz pozyskanie inwestorów dla dalszego funkcjonowania spółki. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/masowki-i-spor-zbiorowy-w-kompanii-weglowej,32052.html /17.02.2016/	od środy 17 lutego w kopalniach i zakładach KW będą się odbywać masówki informacyjne dla załóg związkowcy będą informowali, że 16 lutego złożono w zarządzie KW informację o wszczęciu sporu zbiorowego dotyczącego średnich płac w roku 2016.
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

17.	Data: 17 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Biała Podlaska Branża: usługi porządkowo- czystościowe	osoby świadczące usługi na rzecz firmy sprzątającej Link2People sp. z o. o. wykonujący je w WSS w Białej Podlaskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak wypłaty wynagrodzeń za styczeń 2016, niska stawka godzinowa, niespełnienie obietnic co do zawarcia z osobami świadczącymi pracę umów o pracę, brak rękawic ochronnych do sprzątnięcia szpitala Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Biała-Podlaska: dwugodzinny strajk w firmie sprzątającej szpital Przez dwie godziny strajkowali pracownicy firmy sprzątającej Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Białej Podlaskiej. Strajkujący nie otrzymali wypłaty za styczeń. Prezes Link2People sp. z o. o. w Piasecznie, firmy, która od kilku lat sprząta obiekty białskiego szpitala twierdzi, że spółka regularnie wypłacała wynagrodzenia i przeprasza za opóźnienie wypłat. Prezes wyjaśnił, że podczas modernizacji szpitala i wyłączenia części oddziałów otrzymał mniejsze należności niż wstępnie przewidywał przetarg na kilkuletnie sprzątanie szpitala. Zgromadzonych kilkadziesiąt osób skierowało wiele pretensji do prezesa na niskie wynagrodzenie (4,47 zł/h netto), niespełnianie obietnic co do zawarcia umów o pracę, brak rękawic ochronnych do sprzątnięcia szpitala. Prezes 1 i 2 marca ma zapłacić pobory za styczeń, a w kwietniu za luty i marzec. Szpital z własnych funduszy zakupił środki czystości do sprzątnięcia obiektów przez pracowników Link2People. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Biala-Podlaska-dwugodzinny-strajk-w-firmie-sprzatajacej-szpital,159361,1.html /17.02.2016/	dwugodzinny strajk
-----	--	--	--	--------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

18.	Data: 16 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Kościerzyna Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa NSZZ „S” w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie wszystkie grupy zawodowe – lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni, technicy medyczni, radiolodzy – wspólnie zorganizowali referendum protestacyjne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kościerzyna. Marszałek spotka się ze związkowcami. Na poniedziałek, 7 marca zaplanowane jest spotkanie marszałka Mieczysława Struka z przedstawicielami związków zawodowych kościerskiego szpitala, którzy nadal walczą o zrealizowanie przez zarząd szpitala ich postulatów, w głównej mierze związanych z podwyżkami wynagrodzeń. Związkowcy zwracają uwagę, że pracownicy są zbyt obciążeni obowiązkami, a coraz więcej osób myśli o odejściu z pracy. W Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie nadal trwa spór zbiorowy, który rozpoczął niemal przed rokiem. Pracownicy wnoszą między innymi o podwyżkę wynagrodzeń. Na terenie Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie przeprowadzono więc referendum. Od pracowników miało zależeć, czy protest zaostri się i przerodzi się w strajk. Uprawnionych do głosowania w referendum strajkowym było 831 osób. Swój głos oddało 480 osób, co stanowi 57,76 proc. Za zorganizowaniem akcji strajkowej opowiedziało się 428 pracowników, a więc 89,16 proc., których wzięło udział w głosowaniu. Przeciw było 51 osób (10,62 proc.). Z uwagi na to, że w referendum wzięło udział więcej niż 50 proc. uprawnionych, jest ono ważne. W związku z takim wynikiem przedstawiciele związków zawodowych spotkali się z prezesem szpitala Wiktorem Hajdenrajchem. Mieli nadzieję, że zrealizuje on ich postulaty, a więc między innymi pracownicy otrzymają podwyżki. Podczas spotkania nie doszło jednak do porozumienia. Związkowcy przystąpili więc do kolejnego kroku - pogotowia strajkowego. Oflagowano budynek, na każdym oddziale wywieszono plakaty informujące o proteście. To również nie przyniosło efektów. Dlatego związkowcy postanowili raz jeszcze zwrócić się do zarządu szpitala, jak i władz samorządu województwa pomorskiego.(...) Prezes Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie nadal stoi jednak na stanowisku, że postulat związanego z podwyżkami dla pracowników spełnić nie może, bo nie ma to pieniędzy. (...) Z pracownikami szpitala spotka się za to marszałek województwa pomorskiego. Spotkanie zaplanowane na poniedziałek, 7 marca. Źródło informacji medialnej: http://koscierski.info/wiadomosci.html http://koscierski.info/wiadomosc.25325,Kosciierzyna-Marszalek-spotka-sie-ze-zwiazkowcami.html /16.02.2016/	trwa pogotowie strajkowe 7 marca z pracownikami szpitala spotka się marszałek woj. pomorskiego
-----	---	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

19.	Data: 15 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Białogard Branża: ochrona zdrowia	NSZZ „Solidarność” w białogardzkim szpitalu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru zwolnień pracowników, w tym działaczy związkowych; łamanie praw pracowniczych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestowali przed szpitalem w Białogardzie Kilkudziesięciu związkowców piketowało przed białogardzką lecznicą. W ten sposób chcieli wyrazić swój sprzeciw wobec zwolnień i łamaniu praw pracowniczych. To efekt decyzji Centrum Dializ z Sosnowca, które od początku roku zarządza szpitalem w Białogardzie. Do tej pory pracę straciło 39 osób, ale władze placówki zapowiadają kolejne zwolnienia. - Pracowałam 37 lat, wręczono mi wypowiedzenie z miną grobową – mówi jedna z protestujących. Osób w podobnej sytuacji jest więcej, ale nie chcą wypowiadać się na ten temat. Związkowcy liczą na wstrzymanie restrukturyzacji i dialog z zarządem szpitala. Jeśli to nie pomoże, za trzy tygodnie zapowiadają manifestacje związkowców Solidarności z innych regionów Polski. Tymczasem rzecznik Centrum Dializ dzisiejszą manifestację uważa za bezskuteczną. - <i>Uważamy, że przestrzegamy prawa, realizujemy wszystkie zapisy ustawowe. Pikietu w żaden sposób nie wpłynie na nasze plany restrukturyzacji szpitala</i> – podkreśla Witold Jaszok. Sytuacji szpitala poświęcona będzie nadzwyczajna sesja rady powiatu w Białogardzie. To właśnie starostwo było do tej pory organem prowadzącym placówkę. Z powodu ponad dwudziestomilionowego zadłużenia obiekt został wydzierżawiony. Miało go to uchronić przed upadłością. Źródło informacji medialnej: http://www.radio.koszalin.pl/pl http://www.radio.koszalin.pl/pl/artykul/protestowali-przed-szpitem-w-bialogardzie.13689.html /15.02.2016/	pikieta protestacyjna (15.02.) oraz zapowiedź manifestacji także związkowców „Solidarności” z innych regionów Polski za trzy tygodnie – jeśli nie dojdzie do dialogu z zarządem szpitala i wstrzymania restrukturyzacji
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

20.	Data: 15 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: motoryzacja	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak realizacji zapisów porozumienia z sierpnia 2015 r. kończącego spór zbiorowy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd gliwickiej fabryki Opla rozpoczął rozmowy ze związkami zawodowymi Akcja protestacyjna związków zawodowych z gliwickiej fabryki Opla odniosły skutek. 12 lutego zarząd spółki rozpoczął rozmowy ze stroną społeczną na temat zasad zmian w harmonogramach pracy. – Mamy ze sobą pierwszą wielogodziną rundę rozmów. Będziemy je kontynuować w środę 17 lutego. Jednak rozpoczęcie rozmów nie oznacza zakończenia akcji protestacyjnej. O ewentualnym zakończeniu protestu będziemy mogli mówić wtedy, gdy negocjacje z zarządem przyniosą wymierne, korzystne dla załogi rezultaty – powiedział Mariusz Król, przewodniczący Solidarności w General Motors Manufacturing Poland (GMMP). Akcja protestacyjna w gliwickim Oplu rozpoczęła się 8 lutego. W związku z łamaniem przez pracodawcę zapisów porozumienia z sierpnia ubiegłego roku, dotyczących m.in. harmonogramów czasu pracy zakładowe organizacje związkowe wysłały pisma protestacyjne do europejskich i polskich władz koncernu. W piątek zakład w Gliwicach został oflagowany W ubiegłym roku zakładowe organizacje związkowe wszczęły spór zbiorowy z zarządem gliwickiej fabryki. Powodem sporu było m.in. wprowadzenie sześciodniowego tygodnia pracy dla części pracowników oraz ciągłe zmiany w harmonogramach czasu pracy. 6 sierpnia spór został zakończony porozumieniem. Zapisano w nim, że sześciodniowy tydzień pracy dla pracowników wydziału tłoczni będzie obowiązywał jedynie do końca 2016 roku. Pracodawca wycofał też z regulaminu pracy zapis o takim czasie pracy w wydziale tłoczni. Zobowiązał się również, że od 1 listopada 2015 roku będą obowiązywać uzgodnione ze związkami zawodowymi zasady zmian harmonogramów dla pozostałej części pracowników, którzy nie byli objęci sześciodniowym tygodniem pracy. – Zarząd zrealizował jedynie te zapisy, które były dla niego korzystne, czyli punkt dotyczący sześciodniowego tygodnia pracy na wydziale tłoczni. Inne ważne dla załogi ustalenia pozostały na papierze – podkreśla Mariusz Król. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/12590-zarząd-gliwickiej-fabryki-opla-rozpoczął-rozmowy-ze-związkami-zawodowymi /15.02.2016/	akcja protestacyjna prowadzona jest od 8 lutego 12 lutego zakład w Gliwicach został oflagowany; tego dnia zarząd spółki rozpoczął rozmowy ze związkowcami, które będą kontynuowane 17 lutego
-----	---	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	Data: 15 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie – Drezdenko Branża: produkcja opakowań papierowych i tektury falistej	związki zawodowe działające w działające w Smurfit Kappa Polska, m.in. przedstawiciele Związku Zawodowego Poligrafów w Smurfit Kappa Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka wynagrodzeń, system premiowania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest przed fabryką Smurfit Kappa Polska W dniu 12 lutego br. około 40 związkowców - pracowników Smurfit Kappa Polska przeprowadziło protest przed fabryką w Drezdenku, aby wyrazić swoje głębokie rozczarowanie i zaniepokojenie w związku z ostatnimi działaniami ich firmy. Od kilku miesięcy w zakładzie pracy odbywały się z udziałem m.in. przedstawicieli Związku Zawodowego Poligrafów w Smurfit Kappa Polska spotkania negocjacyjne na temat wprowadzenia podwyżki dla załogi oraz dokonania zmian w systemie premiowania. Pracodawca nie uwzględnił postulatów strony związkowej i jednostronnie zakończył rozmowy ze związkowcami, wprowadzając własne rozwiązania, które są dalekie od oczekiwań załogi. Jednocześnie, jak tłumaczy Danuta Klementowska - przedstawicielka strony społecznej i pełnomocnik ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi – pracodawca zwiększył dozór i kontrolę działaczy związkowych, którzy starają się wykonywać swe ustawowe uprawnienia w poszczególnych oddziałach Smurfit Kappa Polska. W najbliższym czasie zapowiadane są akcje wsparcia ze strony wszystkich związkowców, działających w Smurfit Kappa w pozostałych krajach europejskich. Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/http://www.opzz.org.pl/-/protest-przed-fabryka-smurfit-kappa-polska?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_p_id%3D101_INSTANCE_qNOZewj4t8sZ%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_kB6LDtIiljJ3_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D4/15.02.2016/	12 lutego ok. 40 pracowników – związkowców przeprowadziło protest przed fabryką
-----	--	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

22.	Data: 12 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnice centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015 Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KW: albo się dogadają albo będzie spór zbiorowy W piątek 12 lutego obradowały związki z Kompanii Węglowej. Jest postulat do zarządu spółki o przyjęcie ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015. Związkowcy chcą też pilnego spotkania z ministrem energii w obecności zarządu KW. Związkowcy wskazują, że ich postulat wiąże się z przyjęciem średnich wynagrodzeń dla Kompanii Węglowej i jej poszczególnych kopalń na poziomie roku 2015. Ten postulat kompanijne związki kierują w piątek 12 lutego do zarządu KW. - Ponadto będzie wystąpienie do ministra energii Krzysztofa Tchórzewskiego, żeby spotkał się ze związkami działającymi w Kompanii Węglowej i przedstawił koncepcję powstania Nowej Kompanii Węglowej, czyli Polskiej Grupy Górniczej w obecności zarządu spółki - zaznacza w rozmowie z portalem wnp.pl Bogusław Ziętek, szef Sierpnia 80. - Widzimy bowiem niespójność w tym, co twierdzi resort energii, a tym, co mówi zarząd Kompanii. Interesuje nas też to, na ile koncepcje przedstawiane w ostatnich dniach przez zarząd Kompanii Węglowej, między innymi w zakresie polityki płacowej, są wspierane przez rząd - podkreśla Bogusław Ziętek. Od środy 17 lutego w kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej będą się odbywać masówki informacyjne dla załóg. - Składamy do zarządu KW własny projekt w zakresie wypłaty czternastki oraz średniówek w KW na 2016 rok - mówi portalowi wnp.pl Bogusław Hutek, przewodniczący kompanijnej Solidarności. - Zarząd zaczął z nami rozmawiać o czternastce dopiero 26 stycznia. To wina zarządu, że ta sprawa jest poruszana tak późno, bo przecież już w listopadzie ubiegłego roku wiedzieli, że jest problem z pieniędzmi. Wystosowaliśmy też pismo do ministra energii, bowiem miano nam przedstawić propozycje resortu dotyczące tworzenia Polskiej Grupy Górniczej. Oczekujemy, że resort spełni swe deklaracje i przedstawi nam szczegółowe dane, bo ludzie muszą wiedzieć na czym stoją i na jakich warunkach będą zatrudniani w Polskiej Grupie Górniczej - zaznacza Bogusław Hutek. Kompanijne związki chcą przedstawienia im pełnego planu Planu Techniczno-Ekonomicznego dla Kompanii Węglowej oraz poszczególnych kopalń i zakładów na lata 2016-2017. Chcą też zapoznać się z pełnym biznesplanem spółki w formie zaprezentowanej Radzie Nadzorczej KW oraz inwestorom. Związki przypominają, że piątego lutego br. w trakcie obrad Zespołu Trójstronnego do spraw Bezpieczeństwa Socjalnego Górników minister energii wskazał, że dokumenty te zostaną do dwunastego lutego przekazane stronie społecznej. - Jeżeli obie strony nie dojdą do porozumienia, to konsekwencją będzie spór zbiorowy w Kompanii Węglowej - podsumowuje Bogusław Ziętek Źródło informacji medialnej: http://gornictwo.wnp.pl/http://gornictwo.wnp.pl/kw-albo-sie-dogadaja-albo-bedzie-spor-zbiorowy,267301_1_0_0.html /12.02.2016/	na 12 lutego górnice centrale zapowiedziały wystąpienie do zarządu KW z postulatem przyjęcia ścieżki wynagrodzeń na rok 2016 na poziomie roku 2015; w przypadku braku porozumienia – możliwe wszczęcie sporu zbiorowego od środy 17 lutego w kopalniach i zakładach KW będą się odbywać masówki informacyjne dla załóg
-----	---	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

23.	Data: 12 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Poznań Branża: transport publiczny	pracownicy MPK Poznań	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja płacowa	na 29 lutego zapowiedziano tzw. strajk włoski
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk włoski w MPK Poznań jeszcze w lutym! Co nam grozi? W poniedziałek, 29 lutego, kierowcy i motorniczowie podejmą strajk włoski. Pracownicy MPK Poznań proszą pasażerów o wyrozumiałość. - Niestety, rozmowy o podwyżki nie zakończyły się sukcesem i tym samym musimy walczyć o swoje - wyjaśniają pracownicy MPK Poznań i rozdają wśród siebie ulotki "Szanuj swój fach". Możemy tam przeczytać, że "na chwilę obecną w naszej firmie zawód kierowca/motorniczy stał się nieopłacalną formą zarobku...". Pracownicy narzekają m.in. na nieadekwatne pensje, nierealne czasy przejazdu, brak owocnej pracy związków zawodowych i lekceważący stosunek kierownictwa. Kierowcy i motorniczowie chcą zmian. Ostatniego dnia lutego z ich oddolnej inicjatywy odbędzie się strajk włoski. Źródło informacji medialnej: http://www.gloswielkopolski.pl/ http://www.gloswielkopolski.pl/wiadomosci/poznan/komunikacja/a/strajk-wloski-w-mpk-poznan-jeszcze-w-lutym-co-nam-grozi,9391593 /12.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

24.	Data: 11 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa Organizacja OZZPiP w Instytucie Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka płac, dodatki za kwalifikacje i wykształcenie oraz zwiększenie zatrudnienia przy łóżku pacjenta. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE Z ICZMP ZAWIESIŁY PROTEST DO 2017 ROKU – WSTĘPNE POROZUMIENIE Z DYREKCJĄ Pielęgniarki i położne pracujące w Instytucie Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi w czwartek 10 lutego od godziny 8 rano prowadziły rozmowy z Dyrektorem szpitala, prof. Maciejem Banachem. Nie przyjęły początkowej jego propozycji, która zakładała wypłacenie każdej pielęgniarce i położnej po 100 zł brutto co miesiąc oraz dodatkowe tyle za: tytuł magistra, specjalizację oraz doktorat. Po kilku godzinach trudnych rozmów wypracowano wstępne porozumienie, które nie kończy definitywnie akcji protestacyjnej. W przyszłym roku mają trwać prace nad wypracowaniem siatki płac oraz gratyfikacją za kwalifikacje i wykształcenie. – Nie są to warunki, które zadowalałyby środowisko, ale jest szansa, że w przyszłym roku rozpoczniemy prace nad siatką płac. Rozmowy były trudne, ale rozumiemy niełatwą sytuację finansową szpitala i nie możemy naciskać, bo to źle by się skończyło dla Instytutu. Nie udało nam się zrobić regulacji płac. Dyrektor dał nam symboliczne pieniądze obok podstawy wynagrodzenia – powiedziała Alicja Miskiewicz, przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w ICZMP, Członek ZW FZZ woj. łódzkiego. Od 1 marca pielęgniarki i położne posiadające ogólny staż pracy do 25 lat otrzymają 150 zł, zaś powyżej tego stażu – 200 zł. Dodatek motywacyjny ma na celu przeciwdziałanie migracji pielęgniarek i położnych do innych podmiotów leczniczych, poprawienie komunikacji z pacjentami oraz jakości opieki pielęgniarskiej i położniczej. Podczas spotkania przedstawicieli Związku Zawodowego z Dyrekcją ustalono, że w przyszłym roku strony ponownie przystąpią do rozmów. Pracownice ICZMP zdecydowały, że w związku z porozumieniem, nie będą na chwilę obecną rozpoczynać strajku ostrzegawczego. W Instytucie Centrum Zdrowia Matki Polki zatrudnionych jest 860 pielęgniarek i położnych. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/02/11/piellegniarki-i-polozne-z-iczmp-zawiesily-protest-do-2017-roku-wstepne-porozumienie-z-dyrekcja/ /11.02.2016/	WSTĘPNE POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE AKCJI PROTESTACYJNEJ ZAWIESZENIE PROTESTU DO 2017 ROKU
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

25.	Data: 11 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Konin Branża: energetyka	Komisja Międzyzakładowa KNSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A. MNSZZ „Pracowników Energetyki” Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. i Spółek Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Grupy ZE PAK S.A. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ZE PAK S.A. Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Systemów Zmianowych Ruchu Ciągłego ZE PAK S.A.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: żądania płacowe, poprawa bezpieczeństwa pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w ZE PAK SA 8 lutego 2016 roku organizacje związkowe działające na terenie ZE PAK S.A. wystosowały pismo skierowane do Prezesa Zarządu ZE PAK S.A. Pana Wojciecha Piskorza, w którym informują o wszczęciu procedury sporu zbiorowego. Żądania organizacji związkowych: - wprowadzenie dodatkowego składnika wynagrodzenia za pracę dla każdego pracownika, wypłacanego raz w roku w postaci nagrody z zysku w wysokości co najmniej 5% z zysku rocznego netto w Spółce wypłacanego do końca marca każdego roku - wprowadzenie nagrody miesięcznej i ustalenie stałego jej wskaźnika niezależnie od rentowności zakładu na poziomie co najmniej 15% stawki osobistej zaszerzegowania dla każdego pracownika - zapewnienie pracownikom zwalnianym (w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników) odpraw w wysokości 15 miesięcznego wynagrodzenia pracownika z uwzględnieniem wszystkich składników wynagrodzenia, wypłaconych w roku rozwiązania stosunku pracy lub w roku poprzedzającym, w razie wystąpienia korzystniejszych świadczeń - zapewnienie bezpieczeństwa pracy pracownikom wykonującym pracę na stanowiskach pracy objętych instrukcją bezpieczeństwa pracy przy pracach wykonywanych w zakładach energetycznych poprzez aktualizację wykazu prac wykonywanych przez co najmniej 2 osoby, dokonaną z udziałem organizacji związkowych i społecznej inspekcji pracy. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/02/11/spor-zbiorowy-w-ze-pak-sa/ /11.02.2016/	uruchomienie procedury sporu zbiorowego 8 lutego 2016 r. ZZ wystąpiły do Zarządu ZE PAK S.A. z żądaniami wyznaczając pracodawcy na ich spełnienie 5 dni
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

26.	Data: 11 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyższenie wynagrodzeń i poprawa warunków pracy, żądanie zwolnienia p.o. dyrektora MOPS-u Małgorzaty Wagner Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sukces strajkujących w Łodzi Jest porozumienie pomiędzy stroną związkową, a władzami miasta Łodzi oraz pracodawcą. Od jutra strajkujący wracają do pracy, a pracownicy łódzkiego Ośrodka otrzymają podwyżki. Zdecydowanym sukcesem zakończył się ponad miesięczny strajk pracowników socjalnych i koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. W myśl podpisanego porozumienia najgorzej zarabiający już w tym roku otrzymają 550 zł podwyżki, a pozostali 300 zł do podstawy pensji. Od przyszłego roku kwota wynagrodzenia wszystkich zatrudnionych ma wzrosnąć minimum o 200 zł. Na tym jednak nie koniec. Strajkujący wynegocjowali wzrost ekwiwalentu za używanie odzieży do 800 zł z obecnych 300 zł. Strona związkowa zapewniła sobie również wpływ na wysokość przyznawanych premii. Istotą prowadzonego sporu były również zgłoszone postulaty niefinansowe dotyczące organizacji pracy oraz warunków lokalowych. Pracodawca zobowiązał się m.in. do wprowadzenia pracy w systemie zadaniowym w jednej z fili, zrezygnował z obowiązku każdorazowego wypisywania się rano pracowników przed wyjściem w teren i ich powrotu po zakończonej pracy do siedziby MOPS, a także podjął zobowiązanie wprowadzenia zmian w infrastrukturze i budynkach zajmowanych przez pracowników, tak by ich praca była bardziej komfortowa i bezpieczna. Na tych zmianach skorzystają również mieszkańcy Łodzi - klienci pomocy społecznej. Sukcesu by nie było, gdyby nie zdeterminowana, odważna i wytrwała grupa pracowników strajkujących, która kosztem braku wynagrodzeń za okres strajku, postanowiła walczyć o wspólne wartości i warunki pracy wszystkich zatrudnionych w MOPS w Łodzi. Jesteśmy również przekonani, iż strajkujący dali dziś znakomity przykład pracownikom pomocy społecznej w całej Polsce, iż korzystne zmiany w naszej grupie zawodowej są możliwe, a wspólne działanie i organizowanie się stanowi najlepsze narzędzie do osiągnięcia tego celu. Źródło informacji medialnej: http://www.federacja-socjalnych.pl/ http://www.federacja-socjalnych.pl/aktualnosci/338-sukces-strajkujacych-w-lodzi/ /11.02.2016/	POROZUMIENIE zakończenie strajku
-----	---	--	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

27.	Data: 11 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypłata „czternastki” za rok 2015 Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd KW samodzielnie podejmie decyzję o wypłacie 14-ki Zarząd Kompanii Węglowej samodzielnie podejmie decyzję o wypłacie dla pracowników 14 pensji za 2015 rok w dwóch ratach w wysokości 30 proc. nagrody i 70 proc. nagrody. W czwartek 11 lutego odbywały się w Kompanii Węglowej negocjacje między zarządem spółki a związkami. Zakończyły się one fiaskiem. Zarząd Kompanii Węglowej wystosował komunikat. Poniżej prezentujemy jego treść: „W dniu 11 lutego 2016 roku w siedzibie Kompanii Węglowej odbyło się kolejne spotkanie zarządu KW ze stroną społeczną, na którym nie udało się dojść do porozumienia w sprawie wypłaty 14 pensji w ratach. Zarząd Kompanii Węglowej, pomimo wcześniejszych propozycji rozłożenia 14 pensji na trzy raty, zaproponował stronie społecznej rozłożenie 14-ki na dwie raty w następujących terminach: I rata w dniu 15 lutego 2016 r. w wysokości 30 proc. nagrody, II rata w dniu 30 czerwca 2016 r. w wysokości 70 proc. nagrody. Postawa związków zawodowych jest dla nas niezrozumiała z uwagi na bardzo trudną sytuację finansową Kompanii Węglowej oraz fakt, że zarząd KW wyszedł naprzeciw oczekiwaniom strony społecznej i w dniu 10 lutego br., wycofał się z wypowiedzenia porozumienia z dnia 17 lipca 2015. Zarząd Kompanii Węglowej samodzielnie podejmie decyzję o wypłacie dla pracowników 14 pensji za 2015 rok w dwóch ratach w wysokości 30 proc. nagrody i 70 proc. nagrody. Konieczne będzie prowadzenie rozmów ze stroną społeczną w sprawie nadal trudnej sytuacji finansowej Kompanii Węglowej, kosztów pracy, szczególnie w aspekcie pozyskania inwestorów dla Polskiej Grupy Górnictwa. Źródło informacji medialnej: http://gornictwo.wnp.pl/http://gornictwo.wnp.pl/zarzad-kw-samodzielnie-podejmie-decyzje-o-wyplocie-14-ki,267252_1_0_0.html /11.02.2016/	negocjacje związków z zarządem KW 11 lutego zakończyły się fiaskiem - zarząd samodzielnie podejmie decyzję o wypłacie „czternastki” możliwe pogłębienie konfliktu
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

28.	Data: 10 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Białogard Branża: ochrona zdrowia	NSZZ „Solidarność” w białogardzkim szpitalu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Brak konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru zwolnień pracowników, w tym działaczy związkowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Białogard: pracownicy szpitala zapowiadają pikietę Związkowcy z regionu planują w poniedziałek (15 lutego) w Białogardzie pikietę w obronie pracowników tamtejszego Centrum Rehabilitacji. W piątek (12 lutego) ma także odbyć się sesja rady miasta w tej sprawie. Jak poinformował Wiesław Haik, szef związku zawodowego Solidarność w białogardzkim szpitalu, na razie planowana jest tylko pikieta, ale jeśli nie przyniesie ona żadnych skutków, za trzy tygodnie zostanie zorganizowana wielka manifestacja z udziałem związkowców z całej Polski. Powodem pikiety jest to, że nowy właściciel, a właściwie dzierżawca szpitala, zupełnie nie zauważa, że w lecznicy działają związki. Nie konsultowano z nimi planowanych zwolnień. Zwolnieni zostali także członkowie związku (niektórzy dostali zwolnienia drogą pocztową, gdy byli na zwolnieniu lekarskim). Niespokojnie w szpitalu zrobiło się pod koniec stycznia, gdy zwolnienia otrzymało kolejnych 29 osób. Wcześniej, jeszcze, gdy szpitalem zarządzała spółka samorządowa, zlikwidowano około 100 etatów. Jak przyznał rzecznik spółki Centrum Dializa Witold Jajszczok, która jest dzierżawcą białogardzkiego szpitala, to dopiero początek zwolnień, na dotychczasowych cięciach kadr się nie skończy. Rzecznik przyznał, że były to trudne decyzje, ale przypominał, że były konieczne. Szpital był zadłużony na ponad 20 milionów złotych, a plan restrukturyzacji został opracowany jeszcze w zeszłym roku, zanim spółka Centrum Dializa przejęła lecznicę. O szpitalu chcą też debaty radni powiatowi i miejscy. Rada miasta zwołała na piątek (12 lutego) sesję nadzwyczajną w tej sprawie. Radni chcą zaprosić przedstawicieli dzierżawcy szpitala, bo ich niepokój budzą także informacje z Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego Corda, podlegającego szpitalowi. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Bialogard-pracownicy-szpitala-zapowiadaja-pikiete-Finanse-i-zarzadzanie,159190,1.html /10.02.2016/	zapowiedź pikiety 15 lutego
-----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

29.	Data: 10 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnice centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulat/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmiennosc warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zarząd KW wycofał się z wypowiedzenia porozumienia Zarząd Kompanii Węglowej wycofał się w środę (10 lutego) z wypowiedzenia porozumienia, gwarantującego górnikom niezmiennosc zasad wynagradzania przez rok po przekazaniu 11 kopalń KW do nowej spółki. Tym samym gwarancje zawarte w porozumieniu sprzed ponad pół roku zostały utrzymane. Jak podali związkowcy, przedstawiciele zarządu spółki poinformowali związkowców o swojej decyzji podczas środowego spotkania, poświęconego zasadom wypłaty tzw. czternastej pensji za ubiegły rok. Z powodu problemów finansowych zarząd chce wypłacić "czternastkę" w ratach; środowe rozmowy nie zakończyły się porozumieniem w tej sprawie - kolejne zaplanowano na czwartek. (...) Wycofanie wypowiedzenia porozumienia z 17 lipca ubiegłego roku było - co podkreślali związkowcy - warunkiem dalszych rozmów na temat programu naprawczego dla Kompanii Węglowej, która do końca kwietnia ma przekazać 11 swoich kopalń do spółki Polska Grupa Górnicza (PGG). We wtorek związki zorganizowały w kopalniach masówki, podczas których informowały o pacie w rozmowach, spowodowanym wypowiedzeniem porozumienia. Chodzi o porozumienie, które uszczegóławiało wcześniejsze ustalenia górniczych związków z poprzednim rządem, zawarte w styczniu 2015 r. W lipcu strony ustaliły dodatkowo, że pracownicy KW przejdą do nowej spółki na zasadach artykułu 23 prim Kodeksu pracy, a dotychczasowe zasady wynagradzania będą obowiązywać do czasu wynegocjowania nowego układu zbiorowego, ale nie dłużej niż rok. Niespełna dwa tygodnie temu zarząd KW wypowiedział to porozumienie, tłumacząc, że w nowej strukturze konieczne będzie wprowadzenie bardziej elastycznego systemu wynagradzania, powiązanego z wynikami spółki. Prezes Kompanii Krzysztof Sędzikowski podkreślał, że wobec wciąż pogarszającej się sytuacji na rynku węgla, PGG "na starcie" nie powinna mieć zablokowanych możliwości zmian w systemie wynagrodzeń. W lipcowym porozumieniu zawarto trzymiesięczny okres wypowiedzenia - decyzja o jego wypowiedzeniu w końcu stycznia oznaczała, że 1 maja, kiedy ma ruszyć PGG, nie obowiązywałyby już zapisy porozumienia. (...) Źródło informacji medialnej: http://www.nettg.pl/ http://www.nettg.pl/news/134037/gornictwo-zarzad-kw-wycofal-sie-z-wypowiedzenia-porozumienia/10.02.2016/	zarząd KW wycofał się z wypowiedzenia Porozumienia z 17 lipca 2015 r. gwarantującego niezmiennosc warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do PGG warunek związkowców dotyczący ich uczestnictwa w dalszych rozmowach na temat programu naprawczego dla KW został tym samym spełniony
-----	---	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 9 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa Organizacja OZZPiP w Instytucie Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka płac, dodatki za kwalifikacje i wykształcenie oraz zwiększenie zatrudnienia przy łóżku pacjenta. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Łódź: będzie strajk pielęgniarek z CZMP? Ok. 200 pielęgniarek z Instytutu Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi zgromadziło się w holu lecznicy, by nagłośnić swoje postulaty. Jeśli nie wypracują porozumienia z dyrekcją, zapowiadają strajk w czwartek (11 lutego). Jak informuje Express Ilustrowany, w poniedziałek (8 lutego) w holu głównym pielęgniarki skandowały hasło "Pacjent w niebezpieczeństwie". Chciały wyrzucić nacisk na dyrektora, który - jak podkreślają - wcześniej nie znalazł czasu na rozmowę o ich postulatach do negocjacji. Pielęgniarki z CZMP domagają się m. in. regulacji płac, bo mają najniższe pensje spośród łódzkich pielęgniarek. Uważają też, że jest ich za mało. W Centrum pracuje ich obecnie 830, podczas gdy w 1988 r. zatrudnionych było 1200. Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lodz-bedzie-strajk-pielegniarek-z-CZMP-Finanse-i-zarzadzanie,159134,1.html /09.02.2016/	od kwietnia 2015 r. trwa spór zbiorowy od 21 stycznia 2016 r. prowadzona jest akcja protestacyjna polegająca na zmianie umundurowania na czarne podkoszulki oraz oplakatowaniu i oflagowaniu szpitala 8 lutego 2016 r. pielęgniarki i położne w liczbie ok. 200 zgromadziły się w holu CZMP by nagłośnić swoje postulaty 11 lutego 2016 r. możliwy jest 2-godzinny strajk ostrzegawczy (oznaczający odejście od łóżek pacjentów), jeśli nie dojdzie do porozumienia z dyrekcją

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

31.	Data: 8 lutego 2016	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulat/Żądania:	akcja protestacyjna prowadzona jest w związku z nierealizowaniem wzajemnych ustaleń, co przewiduje pkt 15 porozumienia kończącego spór zbiorowy
			Brak realizacji zapisów porozumienia z sierpnia 2015 r. kończącego spór zbiorowy	
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rusza akcja protestacyjna	
			Brak realizacji kolejnych zapisów porozumienia, które 6 sierpnia 2015 zakończyło ubiegłoroczny spór zbiorowy w gliwickim Oplu zmusiło działające w tym zakładzie związki zawodowe do rozpoczęcia akcji protestacyjnej. Takie działania w przypadku nierealizowania wzajemnych ustaleń przewiduje punkt 15 porozumienia kończącego spór zbiorowy. Akcja protestacyjna ruszyła w poniedziałek 8 lutego 2016 i zgodnie z zapowiedziami związkowców potrwa do czasu faktycznego wdrożenia w życie zapisów sierpniowego porozumienia kończącego spór zbiorowy. – Niestety pracodawca nie pozostawił nam wyboru, zwłaszcza, że ostatnio odmawia już nawet prowadzenia negocjacji na temat rozwiązań, które zgodnie z porozumieniem kończącym spór zbiorowy powinny obowiązywać od kilku miesięcy – podkreśla Mariusz Król, przewodniczący NSZZ „Solidarność” w gliwickim Oplu. Jak zauważają związkowcy rozwiązania dotyczące czasu pracy, na których szczególnie zależało pracodawcy – czyli możliwość czasowego (do końca 2016) planowania sześciodniowych rozkładów czasu pracy na wydziale Tłoczni – weszły w życie wraz z podpisaniem porozumienia. Te zaś ważne dla pracowników cały czas są nierealizowane, choć ustalone w porozumieniu kończącym spór zbiorowy terminy już dawno minęły.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc-opel.pl/news.php http://www.solidarnosc-opel.pl/news.php /08.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

32.	Data: 8 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmienną warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Trójsstronne rozmowy o sytuacji w górnictwie Przeszło cztery godziny obradował w piątek w Warszawie Trójsstronny Zespół Branżowy ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. W spotkaniu z przedstawicielami górniczych central związkowych i związków pracodawców stronę rządową reprezentował minister energii Krzysztof Tchórzewski. – Wymieniliśmy poglądy na temat trudnej sytuacji w branży i w poszczególnych spółkach węglowych oraz na temat sposobów rozwiązywania tych problemów. Minister Tchórzewski przedstawił swoją ocenę sytuacji, przedstawiciele strony społecznej prezentowali swoje argumenty. Podtrzymaliśmy nasz postulat dotyczący wycofania przez zarząd Kompanii Węglowej decyzji o wypowiedzeniu porozumienia z lipca ubiegłego roku. Trudno mówić, że nastąpiło zbliżenie stanowisk, ale minister zapewnił, że w połowie tygodnia poinformuje stronę społeczną o dalszych decyzjach resortu i może wtedy dojść do kolejnego spotkania już na Śląsku – powiedział po zakończeniu obrad przewodniczący Solidarności w Kompanii Węglowej Bogusław Hutek. 28 stycznia zarząd KW wypowiedział porozumienie z 17 lipca 2015 roku, które gwarantowało pracownikom Kompanii przejście do nowej spółki na podstawie artykułu 23¹ Kodeksu pracy, czyli z zachowaniem przez 12 miesięcy dotychczasowych warunków zatrudnienia. Ten krok zarządu wywołał ostry sprzeciw reprezentantów załogi. Kompanijne centrale związkowe domagają się, aby zarząd wycofał decyzję o wypowiedzeniu porozumienia. Związkowcy deklarują wolę dalszych rozmów, ale pod warunkiem spełnienia tego postulatu. Kwestia wypowiedzenia gwarancji z 17 lipca to nie jedyny punkt sporny w Kompanii Węglowej. Wciąż nie ma porozumienia na temat sposobu i terminu wypłaty nagrody rocznej, tzw. czternastki, którą zarząd chce podzielić na trzy raty, ani na temat kształtu Planu Techniczno-Ekonomicznego KW na 2016 rok. W tym tygodniu w Katowicach odbyły się dwie rundy rozmów przedstawicieli kompanijnych central związkowych z zarządem KW i wiceministrem energii Grzegorzem Tobiszowskim. Obie nie przyniosły rozstrzygnięć. Po fiasku tych rozmów, 4 lutego przedstawiciele central związkowych podjęli decyzję, że we wtorek 9 lutego we wszystkich kopalniach i zakładach spółki zostaną przeprowadzone masówki informacyjne dla załóg. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/12544-trojstronne-rozmowy-o-sytuacji-w-gornictwie /08.02.2016/	do połowy tygodnia 8-12 lutego br. rząd poinformuje o dalszych decyzjach w sprawie KW 9 lutego br. we wszystkich kopalniach i zakładach spółki zostaną przeprowadzone masówki informacyjne dla załóg
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

33.	Data: 8 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Gliwice Branża: produkcja szkła i wyrobów ze szkła - produkcja włókien szklanych	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Warunki pracy – czas pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Solidarność: Nie będzie zmiany czasu pracy w zakładzie Isover Po protestach załogi i wszczęciu przez zakładową Solidarność sporu zbiorowego w tej sprawie, spółka Isover wycofała się z planów zmiany czasu pracy z 12-godzinnego na 8-godzinny. Do odstąpienia od zmian w czasie pracy zarząd spółki zobowiązał się w porozumieniu podpisanym ze związkowcami 1 lutego. Zawarte w tym dokumencie gwarancje były warunkiem zakończenia przez stronę społeczną sporu zbiorowego. Planowana zmiana systemu pracy w Isoverze miała obowiązywać od 1 kwietnia i dotyczyła 120 pracowników spośród 300-osobowej załogi. Wśród nich byli pracownicy laboratorium, pracownicy części działu logistyki oraz produkcyjni. - 12-godzinny system w naszym zakładzie obowiązuje od kilkunastu lat. Pracownicy bardzo go sobie cenią. Po 12 godzinach pracy mają co najmniej dobę wolnego. To pozwala im m.in. poświęcać więcej czasu dla dzieci. Dostosowali do tego systemu swoje życie prywatne i rodzinne. Informację o planach zmiany czasu pracy wywołała ogromny sprzeciw wśród załogi. 27 listopada rozpoczęliśmy spór zbiorowy z pracodawcą. W styczniu przeprowadzona została solidarnościowa akcja protestacyjna. Pracownicy przypięli do roboczych ubrań plakietki z napisem „Pamiętaj! Oprócz pracy masz także dom” - mówi Bogusław Superat, przewodniczący zakładowej Solidarności. Protesty odniosły skutek. W trakcie mediacji prowadzonych w ramach sporu zbiorowego związkowcom udało się w końcu przekonać pracodawcę do odstąpienia od wprowadzania planowanych zmian. Gliwicka firma jest częścią międzynarodowego koncernu zajmującego się produkcją materiałów izolacyjnych. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/solidarnosc-nie-bedzie-zmiany-czasu-pracy-w-zakladzie-isover,31765.html /08.02.2016/	POROZUMIENIE
-----	---	---	--	---------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
34. Data: 5 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Wierzbica Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych Polska Federacja Związkowa Pracowników Socjalnych i Pomocy Społecznej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa; działania pracodawcy wymierzone przeciw prawom i wolnościom związkowym Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nadal gorąco w Wierzbicy - trwa strajk Nie ma rozwiązania sporu zbiorowego w Wierzbicy. Trwa strajk pracowników miejscowego Ośrodka. Zwolniono kolejnego pracownika. W zamian wprowadzono umowy zlecenie i "głodowe" stawki. P.o. kierownika GOPS w Wierzbicy nie odpowiada na wezwania Federacji do rozpoczęcia rozmów w związku z wszczętym sporem zbiorowym. Federacja zaproponowała dwa terminy rozmów w etapie rokowań tj. 25.01.2016 r. oraz 05.02.2016 r., jednak żaden termin nie został zaakceptowany. Nie padła w tym zakresie również żadna propozycja ze strony kierownika GOPS skierowana do Federacji (...) W tych okolicznościach w dniu 05.02.2016 r. przedstawiciele Związku złożyli w miejscowym Ośrodku protokół rozbieżności, który pozwoli przejść do etapu mediacji (...) (pełen opublikowany tekst znajduje się pod podlinkowanym niżej adresem) Źródło informacji medialnej: http://www.federacja-socjalnych.pl/ http://www.federacja-socjalnych.pl/aktualnosci/336-goraco-w-wierzbicy/05.02.2016/	trwa akcja strajkowa

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

35.	Data: 5 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Dąbrowa Górnicza Branża: hutnictwo	związki zawodowe działające w ArcelorMittal Poland NSZZ „Solidarność” Region Śląsko-Dąbrowski	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Głównie postulaty płacowe, a także objęcie wszystkich pracowników programem gwarantującym szybki i bezpłatny dostęp do specjalistycznej opieki medycznej oraz pozostawienia funduszy po odchodzących pracownikach do dyspozycji dyrektorów poszczególnych pionów w celu ich przeznaczania na wzrost płac; „wprowadzenia w spółce perspektywicznej polityki płacowo-kadrowej” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy ArcelorMittal Poland grożą protestem • Związkowcy z największego w Polsce koncernu hutniczego, ArcelorMittal Poland, zagrozili rozpoczęciem akcji protestacyjnych. • Przedstawiciele spółki tłumaczą, że potrzebowali czasu na wypracowanie stanowiska i deklarują gotowość do podjęcia rozmów. Działająca w firmie Solidarność już w listopadzie zeszłego roku przedstawiła pracodawcy postulaty płacowe na 2016 rok, proponując podwyżkę o 300 zł brutto dla każdego pracownika oraz wypłatę 2,5 tys. zł jednorazowej nagrody za ubiegły rok. Związkowcy uważają, że zarząd celowo przeciąga negocjacje płacowe; jak podała w piątek (5 lutego) śląsko-dąbrowska Solidarność, zamierzają rozpocząć protest, jeżeli nie poznają stanowiska pracodawcy w ciągu tygodnia. Przedstawiciele spółki odpowiadają, że firma jest gotowa do rozmów. „Obecnie gotowi jesteśmy do przedstawienia stronie związkowej kompleksowego stanowiska pracodawcy w zakresie wszystkich podnoszonych przez nią postulatów” – zapewniła w piątek PAP rzeczniczka ArcelorMittal Poland Sylwia Winiarek. Wyjaśniła, że z powodu przerwy świątecznej niemożliwe było natychmiastowe odniesienie się do propozycji związków zawodowych i podjęcie rozmów. „Ze względu na pojawienie się nowego związku zawodowego, wspólne stanowisko wszystkich zakładowych organizacji związkowych spółka poznała dopiero w połowie grudnia” – dodała rzeczniczka, podkreślając, że firma „prowadzi intensywny dialog z organizacjami związkowymi” - w tym roku odbyły się trzy spotkania zespołu roboczego. Związkowcy oczekują od zarządu spółki przedstawienia konkretnych rozwiązań dotyczących tegorocznych podwyżek wynagrodzeń i niezwłocznego przystąpienia do negocjacji. Przypominają, że zgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy negocjacje płacowe na kolejny rok powinny zostać zakończone do końca roku poprzedniego. Pozostałe postulaty związków dotyczą objęcia wszystkich pracowników programem gwarantującym szybki i bezpłatny dostęp do specjalistycznej opieki medycznej oraz pozostawienia funduszy po odchodzących pracownikach do dyspozycji dyrektorów poszczególnych pionów, w celu przeznaczania na wzrost płac. Związkowcy chcą też „wprowadzenia w spółce perspektywicznej polityki płacowo-kadrowej” (...) Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-arcelormittal-poland-groza-protestem,31735.html /05.02.2016/	związkowcy zapowiadają rozpoczęcie protestu, jeżeli w ciągu tygodnia nie poznają stanowiska pracodawcy wobec swoich postulatów
-----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

36.	Data: 5 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyższenie wynagrodzeń i poprawa warunków pracy, żądanie zwolnienia p.o. dyrektora MOPS-u Małgorzaty Wagner Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w łódzkim MOPS. Porozumienie coraz bliżej? Protestują już ponad trzy tygodnie. Okupowali budynek ratusza, w środę zakłócili obrady rady miasta. Walka zdesperowanych pracowników socjalnych zaczyna wreszcie przynosić rezultaty. Z magistratu docierają sygnały, że władze są gotowe pójść na ustępstwa. Jeszcze kilka dni temu wydawało się, że sytuacja jest patowa. Żądania pracowników łódzkiego MOPS były komentowane przez przedstawicieli łódzkich władz jako "odrealnione" i "stanowiące zagrożenie dla budżetu". Strona związkowa natomiast deklarowała, że postulat podwyżki płac po 590 zł w dwóch transzach nie podlega negocjacom. Sytuacja była bardzo napięta. Rozmowy przy udziale delegowanego przez wojewodę mediatora nie przyniosły rezultatu. Obie strony zarzucały sobie złą wolę. (...) Wczoraj nastąpił jednak przełom. Miasto poinformowało, że jest gotowe przyznać podwyżki jeszcze w tym roku, co wcześniej było określane jako „niemożliwe”. Propozycja magistratu zakłada zwiększenie płac o łączną kwotę 500 zł w dwóch etapach – 200 zł od czerwca 2015 i 300 zł od stycznia przyszłego roku. Pracownicy MOPS odrzucają co prawda taką ofertę, jednak sami również przedstawili rozwiązanie kompromisowe – podwyżki w trzech ratach po 300 zł, w czerwcu tego roku, styczniu kolejnego i styczniu 2018. Problemem ze strony miasta może być jednak nie tyle brak woli porozumienia, co brak środków. – <i>Prosiłem o wsparcie finansowe zarówno resort rodziny, jak urząd wojewódzki, na razie bezskutecznie</i> – mówi wiceprezydent Łodzi Tomasz Trela, odpowiedzialny za politykę społeczną. Na szybkie zażegnanie konfliktu naciskają też władze wojewódzkie. – <i>Moim zdaniem, to rozsądne rozwiązanie. Od zawsze wiadomo, że ta pula pieniędzy w budżecie jest ograniczona, a jeśli prezydent Zdanowska proponuje podwyżki w wysokości 500 złotych to oznacza, że miasto na to po prostu będzie stać. To jest poważne zobowiązanie, nie jakieś „gruszki na wierzbie”. I dlatego równie poważnie je trzeba potraktować</i> – mówił w radiu Łódź marszałek województwa łódzkiego Witold Stępień. Strajk pracowników socjalnych i koordynatorów pieczy zastępczej w Łodzi trwa od 11 stycznia. Personel domaga się realizacji obietnicy podwyższenia płac, złożonej przez władze w 2014 roku. Wśród postulatów znajdują się również dodatkowe uposażenia dla koordynatorów, zwiększenie zatrudnienia oraz utworzenie ułatwiających pracę biur terenowych. Źródło informacji medialnej: http://strajk.eu/ http://strajk.eu/strajk-w-lodzkiem-mops-porozumienie-coraz-blizej/ /05.02.2016/	trwa strajk pracowników pojawienie się szansy na porozumienie
-----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

37.	Data: 4 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnice centrale związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmiennosc warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Masówki we wszystkich kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej W najbliższy wtorek (9 lutego) we wszystkich kopalniach i zakładach Kompanii Węglowej odbędą się tzw. masówki - spotkania, podczas których związkowcy przedstawiają górnikom swoją ocenę dot. m.in. przyszłości restrukturyzowanej spółki. Czekają też na stanowisko ministra energii. Po tym, jak środowe rozmowy związkowców z zarządem Kompanii i wiceministrem energii Grzegorzem Tobiszowskim zakończyły się bez porozumienia, w czwartek zebrał się sztab działających w spółce związków. Zdecydowano o przeprowadzeniu masówek 9 lutego. Przedmiotem sporu jest wypowiedzenie przez zarząd Kompanii porozumienia z lipca zeszłego roku, które gwarantowało górnikom niezmiennosc warunków pracy i płacy przez rok po przekazaniu 11 kopalń do nowego podmiotu - Polskiej Grupy Górniczej. W środę prezes Kompanii Krzysztof Sędzikowski potwierdził, że zarząd nie wycofa się z wypowiedzenia, ponieważ nie chce, aby jego postanowienia zostały przeniesione do nowej struktury i przez rok blokowały możliwość jakichkolwiek ruchów w systemie wynagrodzeń. Prezes proponował zawieszenie wypowiedzenia na miesiąc i rozmowy na temat nowego układu zbiorowego. Związki deklarują chęć rozmów, ale żądają wycofania wypowiedzenia. - W naszej ocenie wypowiedzenie przez zarząd Kompanii porozumienia z 17 lipca 2015 r. jest złamaniem wcześniejszych deklaracji i obietnic składanych przez Ministra Energii oraz zarząd KW. Przypomnę, że to porozumienie dawało załogom kopalń i zakładów Kompanii gwarancję zachowania warunków zatrudnienia i wynagrodzenia w nowym podmiocie, który nosi nazwę Polska Grupa Górnicza - powiedział szef Solidarności w Kompanii Bogusław Hutek. W piątek w Warszawie reprezentanci górniczych central związkowych spotkają się z ministrem energii Krzysztofem Tchórzewskim podczas obrad tzw. zespołu trójstronnego ds. bezpieczeństwa socjalnego górników. Związkowcy liczą, że szef resortu energii przedstawi jednoznaczne stanowisko rządu w tej sprawie. - Oczekujemy, że podczas piątkowego spotkania pan minister przedstawi nam jasne stanowisko w sprawie dalszych kroków resortu oraz zarządu Kompanii dotyczących realizacji powstania Polskiej Grupy Górniczej - powiedział Hutek. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/masowki-we-wszystkich-kopalniach-i-zakladach-kompanii-weglowej.31684.html /04.02.2016/	5 lutego 2016 r. posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników 9 lutego 2016 r. masówki informacyjne w kopalniach KW
-----	--	---	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

38.	Data: 4 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmienną warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przerwane negocjacje w KW Negocjacje w Kompanii Węglowej w środę 3 lutego skończyły się po tym, jak salę opuścili najpierw związkowcy z Sierpnia 80, a chwilę później przedstawiciele pozostałych central związkowych - dowiedział się portal wnp.pl. - Przed tym spotkaniem związki postawiły warunek, że będą rozmawiać, jeżeli zarząd KW wycofa się z wypowiedzenia porozumienia z 17 lipca 2015 r. - zaznaczył w rozmowie z portalem wnp.pl Bogusław Ziętek, przewodniczący Sierpnia 80. - Uczestniczący w spotkaniu wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski powiedział, że zostanie to rozważone. Dla nas oznacza to złamanie ustaleń. Rozmów w taki sposób nie będziemy prowadzić. Obrzydliwym szantażem jest wskazywanie, że jeżeli związki zgodzą się na określone rozwiązania, to druga strona wycofa się z wypowiedzenia porozumienia. Dlatego związkowcy z Sierpnia 80 opuścili obrady - powiedział Ziętek. Chwilę później salę opuścili również przedstawiciele innych związków. Związkowcy podkreślają, że teraz piłka jest po stronie rządu.(...) W czwartek 4 lutego odbędzie się spotkanie kompanijnych central związkowych. Zostanie podjęta m.in. decyzja dotycząca terminu przeprowadzenia masówek informacyjnych w kopalniach KW. Wypowiedzenie porozumienia z lipca ubiegłego roku, które gwarantowało górnikom niezmienną warunków pracy i płacy przez rok po przekazaniu jedenastu kopalń Kompanii do Polskiej Grupy Górniczej, zdominowało rozmowy związkowców z zarządem spółki w obecności wiceministra energii Grzegorza Tobiszowskiego. Zarząd KW wskazuje, że najbliższe dwa-trzy lata będą bardzo trudne dla górnictwa węglowego - spodziewana jest bowiem nadprodukcja surowca, silna konkurencja i w efekcie możliwy jest dalszy spadek cen węgla. Spółka nie może wobec takich zagrożeń przejść obojętnie. Polska Grupa Górnicza, która ma powstać na przełomie kwietnia i maja 2016 roku (...) W oświadczeniu wystosowanym po wypowiedzeniu porozumienia zarząd Kompanii przypomniał, że porozumienie z 17 lipca ubiegłego roku gwarantowało, że w Polskiej Grupie Górniczej (Nowej Kompanii Węglowej) do czasu zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, jednak nie dłużej niż przez rok, będą stosowane postanowienia dotychczasowych porozumień zbiorowych. Termin powstania Polskiej Grupy Górniczej znacznie odbiega od pierwotnych zamierzeń, a w ciągu ostatnich sześciu miesięcy dalszemu pogorszeniu uległa sytuacja w otoczeniu rynkowym spółki (...) Zarząd podkreślał, że samo wypowiedzenie porozumienia niczego nie zmienia w obecnych warunkach zatrudnienia, a pracodawca proponuje stronie społecznej niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji w sprawie zawarcia nowego porozumienia jeszcze przed powstaniem Polskiej Grupy Górniczej (...). Źródło informacji medialnej: http://gornictwo.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/266751.html /04.02.2016/	brak wiążących ustaleń 4 lutego 2016 r. odbędzie się spotkanie kompanijnych central związkowych
-----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

39.	Data: 2 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: energetyka	Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Gwarancje zatrudnienia dla pracowników elektrowni oraz zaprzestanie łamania porozumień dotyczących konieczności uzgadniania ze związkowcami wszelkich przekształceń w elektrowni Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy z elektrowni Bełchatów chcą referendum w sprawie strajku Największy związek zawodowy w elektrowni domaga się gwarancji zatrudnienia dla załogi i ustaleń w sprawie przekształceń w zakładzie. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, największy związek zawodowy działający w bełchatowskiej elektrowni, już w połowie lutego zapowiada przeprowadzenie referendum strajkowego. Związkowcy od czerwca ubiegłego roku są w sporze zbiorowym. Od pracodawcy domagają się gwarancji zatrudnienia dla pracowników elektrowni oraz zaprzestania łamania porozumień dotyczących konieczności uzgadniania ze związkowcami wszelkich przekształceń w elektrowni. Chodzi o wydzielanie pracowników oraz usług z elektrowni do innych firm poza zakład pracy. - Te dwa punkty były przedmiotem mediacji, które trwały do końca listopada i zakończyły się fiaskiem - mówi Andrzej Nalepa, przewodniczący ZZPRC w elektrowni Bełchatów. - Od-rzuciliśmy możliwość kontynuowania rozmów. Po powiadomieniu mediatora, wystąpiliśmy do pracodawcy o listy referendalne. Do końca marca koncern PGE GiEK ma przygotować projekt „Pakt na rzecz wzrostu produktywności oraz bezpiecznych i trwałych stanowisk pracy”, który ma być nową umową społeczną ze związkami zawodowymi. ZZPRC w elektrowni nie zamierza brać udziału w rozmowach na temat nowego dokumentu, który wynegocjowały w porozumieniu inne związki zawodowe. - Zgody na żaden pakt nie deklarowaliśmy - mówi Andrzej Nalepa. Koncern PGE GiEK, którego elektrownia jest oddziałem, stoi na stanowisku, że jest otwarty na dialog ze stroną społeczną i deklaruje gotowość prowadzenia dalszych rozmów w sprawach istotnych dla pracowników. Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/http://www.dzienniklodzki.pl/wiadomosci/belchatow/a/zwiazkowcy-z-elektrowni-belchatow-chca-referendum-w-sprawie-strajku,9352647/ /02.02.2016/	zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego w połowie lutego br.
-----	---	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

40.	Data: 2 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Płock Branża: rafineria	Międz Zakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) w Grupie Kapitałowej PKN Orlen Międz Zakładowy Branżowy Związek Zawodowy (MBZZ) w Grupie Kapitałowej PKN Orlen Organizacja Międz Zakładowa NSZZ „Solidarność” PKN ORLEN S.A. jako Wspólna Reprezentacja Związkowa (WRZ)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Pakiet gwarancji pracowniczych na 5 lat w związku z planowaną sprzedażą spółek transportowych PKN Orlen Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Coraz bliżej strajku w spółkach transportowych Orlenu Sytuacja w spółkach Orlen Koltrans i Orlen Transport staje się coraz poważniejsza i zmierza do referendum w sprawie strajku - oceniają związki zawodowe, które znajdują się w sporze zbiorowym z pracodawcami na temat gwarancji pracowniczych w związku ze sprzedażą tych spółek Przypomnijmy, że w listopadzie 2015 roku PKN Orlen podpisał warunkowe umowy sprzedaży Orlen Koltrans na rzecz PKP Cargo Tabor za ok. 250 mln zł oraz Orlen Transport na rzecz firmy Trans Polonia za ok. 80 mln zł. W obu przypadkach pracodawca wynegocjował dwuletnie okresy gwarancji pracowniczych dla załóg tych spółek. Działające w nich związki zawodowe sprzeciwiły się sprzedaży i zwróciły do nowego prezesa Orlenu Wojciecha Jasińskiego o cofnięcie tej decyzji, a także wszczęły spór zbiorowy z zarządami Orlen Koltrans i Orlen Transport, domagając się pięcioletniego okresu gwarancji pracowniczych. Pracownicy obu spółek transportowych Orlenu głośno wyrażają swoje niezadowolenie z powodu procesu sprzedaży oraz braku zdecydowanego stanowiska w tej sprawie ze strony nowych władz koncernu. Byli nawet zdecydowani piketować przed Domem Technika w Płocku, w którym odbywało się w ubiegłym tygodniu Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Orlenu, choć ostatecznie do tego nie doszło. Według Solidarności to niezadowolenie jest zrozumiałe, a sytuacja staje się coraz poważniejsza i zmierza do referendum w sprawie strajku. Pracownicy boją się utraty swoich miejsc pracy, relokacji, obniżki wynagrodzeń i braku gwarancji zatrudnienia przez nowego właściciela. - Od nowego prezesa Orlenu dowiedzieliśmy się na spotkaniu, że sprawa sprzedaży spółek transportowych zaszła już za daleko, żeby dało się ją odkręcić, natomiast wciąż liczymy na to, że znajdziemy wspólny język w zakresie gwarancji pracowniczych - powiedział nam Bogusław Pietrzak, przewodniczący Międz Zakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego (MZZPRC) w grupie kapitałowej PKN Orlen. Z kolei Mariusz Konopiński, wiceprzewodniczący Międz Zakładowego Branżowego Związku Zawodowego (MBZZ) w grupie kapitałowej PKN Orlen wciąż ma nadzieję, że nowe władze Orlenu znajdą rozwiązanie zmierzające do zablokowania tych transakcji. - A jeśli to się nie uda, nadal będziemy walczyć o jak najkorzystniejszy pakiet gwarancji pracowniczych - zapowiada. W spółce Orlen Koltrans fiaskiem zakończyły się rokowania z pracodawcą i obecnie strona społeczna czeka na wyznaczenie mediatora przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, natomiast w spółce Orlen Transport wciąż jeszcze trwa etap rokowań. - Trudno wyrokować jak rozwinie się sytuacja, na dalsze zachowanie strony związkowej może też rzutować ewentualne podpisanie finalnych umów sprzedaży tych spółek. Do porozumienia jest jednak bardzo daleko, a w ostateczności nie wykluczamy referendum strajkowego - mówi Mariusz Konopiński. Także przewodniczący MZZPRC potwierdza, że dopóki trwają rozmowy, jest nadzieja na porozumienie, ale nie da się wykluczyć działań bardziej zdecydowanych. Źródło informacji medialnej: http://nafta.wnp.pl/http://nafta.wnp.pl/coraz-blizej-strajku-w-spolkach-transportowych-orkenu,266588_1_0_0.html /02.02.2016/	- w spółce Orlen Koltrans fiaskiem zakończyły się rokowania z pracodawcą i obecnie strona społeczna czeka na wyznaczenie mediatora przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, - w spółce Orlen Transport wciąż jeszcze trwa etap rokowań
-----	--	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

41.	Data: 2 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: sektor samorządowy	Związek Zawodowy Pracowników Socjalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyższenie wynagrodzeń i poprawa warunków pracy, żądanie zwolnienia p.o. dyrektora MOPS-u Małgorzaty Wagner Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Patowa sytuacja w łódzkim MOPS. Strajk pracowników trwa Protestuje blisko 180 osób, na zwolnieniach przebywa około 150. Łódzcy pracownicy socjalni domagają się podwyżek, nawet do tysiąca złotych brutto, a miasto odpowiada: "budżet nie jest z gumy, w tym roku na podniesienie płac nie mamy pieniędzy". Fiaskiem zakończyła się zarówno próba mediacji, jak i późniejsze negocjacje strajkujących z władzami miasta. Wczoraj, wcześniej rano prof. Zdzisława Janowska, która ma mediuować między kierownictwem Ośrodka a strajkującymi, zaprosiła obie strony sporu na spotkanie. Tyle że protestujący pracownicy uznali, że rozmowy z p.o. dyrektora Ośrodka Małgorzatą Wagner nie mają sensu. Na spotkanie się nie stawili, bo domagają się odwołania szefowej MOPS. Obecny był jedynie przedstawiciel strajkujących Sylwester Tonderys. - Powiem szczerze, nie będę przyjemnie wspominał tego spotkania - mówi Onetowi Tonderys. - O ile do prof. Janowskiej nie można mieć żadnych zastrzeżeń, bo próbowała doprowadzić do jakiegoś dialogu, o tyle dyrektor Wagner oraz przedstawiciel urzędu miasta próbowali udowodnić nam, protestującym, że absolutnie nie możemy mieć ani racji, ani prawa do strajku. Do tego dochodziły jakieś próby sondowania, na jakie ustępstwa jesteśmy gotowi pójść i dlaczego chcemy aż tak dużo. Ogółem, panowała taka atmosfera, jakbym stał przed trybunałem inkwizycji - dodaje Tonderys. Podobnie, późniejsze rozmowy z wiceprezydentem miasta Tomaszem Trelą nie przyniosły żadnego rozstrzygnięcia. Władze miasta przekonują, że w tegorocznym budżecie na podwyżki po prostu nie ma pieniędzy. Część urzędników nieoficjalnie przyznaje, że jeśli pracownicy z łódzkiego MOPS-u nie ustąpią, nie jest wykluczone, że dojdzie do zwolnień. Co na to sami strajkujący? - Jeżeli zaczną zwalniać pracowników socjalnych, to do urzędu miasta przyjdzie nie dwieście zdenerwowanych pań, tylko dwa tysiące zdenerwowanych ludzi. Przyjdą ich rodziny, przyjaciele i oni tego nie odpuszczą - mówił Tonderys w Radiu Łódź. Obecnie magistrat proponuje strajkującym dodatki do pensji w wysokości kilkuset złotych. Protestującym to nie wystarcza, poza podwyżkami chcą też poprawy warunków pracy. Oraz - czy może przede wszystkim - domagają się zwolnienia p.o. dyrektora MOPS-u Małgorzaty Wagner, bo przekonują, że jest ona odpowiedzialna za zaostrzenie konfliktu. Od piątku w łódzkim Ośrodku trwa kontrola ministerstwa rodziny, pracy i polityki społecznej. Przypomnijmy też, że wojewoda łódzki wyznaczył także mediatora, który ma próbować doprowadzić do polubownego rozwiązania sporu. Na razie szanse na kompromis są, jak mówią protestujący, niewielkie. Źródło informacji medialnej: http://www.onet.pl/http://wiadomosci.onet.pl/lodz/patowa-sytuacja-w-lodzkiem-mops-strajk-pracownikow-trwa/jlx34x/02.02.2016/	trwa strajk pracowników
-----	--	--	---	--------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

42.	Data: 1 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: ochrona zdrowia	NSZZ „Solidarność” w COZL zarząd regionu środkowo-wschodniego NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Fuzja lubelskich szpitali, w wyniku której pracę może stracić 550 osób Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Solidarność nie chce fuzji lubelskich szpitali. Pracę może stracić 550 osób Centrum Onkologii Ziemi Lubelskiej ma połączyć się ze szpitalem Jana Bożego w Lublinie. Związkowcy z "Solidarności" są temu przeciwni. W wyniku fuzji na bruk może wylecieć 550 osób. W ubiegły czwartek (28 stycznia br.) firma audytowa przedstawiła efekt swojej pracy, której celem było sprawdzenie, czy połączenie dwóch szpitali jest prawnie możliwe i jak je przeprowadzić, żeby uzyskać jak najlepsze efekty ekonomiczne, zapewniając bezpieczeństwo zdrowotne. Zdaniem audytora połączenie jest bardziej potrzebne COZL niż Janowi Bożemu, bo wówczas onkologia zyska kontrakty mniejszego szpitala. Niestety, w wyniku tej fuzji pracę może stracić ponad 550 osób. Jak wskazują związkowcy, marszałek województwa lubelskiego, Sławomir Sosnowski, odpowiedzialnością za trudną sytuację centrum onkologicznego obarcza jego dyrekcję. Zarzuca kierującym szpitalem, że bez potrzeby zatrudnili ponad 300 osób, bez zgody organu nadrzędnego, jakim jest urząd marszałkowski. W odpowiedzi na te zarzuty, „Solidarność” COZL wraz z zarządem regionu środkowo-wschodniego NSZZ „Solidarność”, wystosowała komunikat, w którym czytamy, że: „na zatrudnienie kadry niezbędnej do realizacji procesu rozbudowy i modernizacji COZL, trwającego od 2008 r., wielokrotnie wyrażali zgodę zarówno marszałek województwa lubelskiego, jak i wojewoda, więc nie odbyło się to bez zgody i wiedzy zarządu województwa lubelskiego, jak twierdzono podczas obrad Sejmiku. Odbyło się to również za zgodą LOW NFZ oraz Ministerstwa Zdrowia, jak również Ministerstwa Rozwoju Regionalnego (MRR) i Ministerstwa Finansów (MF). Wszystkie pisma, również i te o potrzebach zatrudnienia, były do tych podmiotów kierowane i nigdy marszałek ani zarząd nie odpowiedzieli negatywnie i nie zakazali w/w działań. Wszystkie dokumenty były podpisywane na bieżąco i nie kwestionowane. Nigdy nie było zakazu kontynuacji ze strony marszałka i zarządu województwa lubelskiego rozpoczętego procesu rozbudowy, w tym zatrudnienia.” Związkowcy podkreślają również, że zatrudnienie 327 osób uzasadnia gwarancja finansowania nowo utworzonych oddziałów, sformułowana w piśmie z dnia 2.10.2008 r., podpisanym przez p.o. dyrektora lubelskiego oddziału wojewódzkiego NFZ, Andrzeja Kowalika. Warunkiem było wypełnienie przez COZL obligatoryjnych zapisów kontraktowania, które zostały dotrzymane. Ponadto związkowcy wyjaśniają, że nieprawdą jest, że nowe zakresy chirurgiczne w COZL mają charakter ogólnoprofilowy. Są to chirurgia nowotworów, a ich ogólne nazwy wynikają z braku w Polsce kodów resortowych oddzielnych dla chirurgii nowotworów i tak na przykład: chirurgia nowotworów głowy i szyi nazywa się otorynolaryngologią, itd.(...) „Solidarność” z COZL domaga się konsultacji społecznych oraz przedstawienia problemu na forum Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/solidarnosc-nie-chce-fuzji-lubelskich-szpitali-prace-moze-stracic-550-osob.31547.html /01.02.2016/	związkowcy z COZL domagają się konsultacji społecznych co do zasadności konsolidacji oraz przedstawienia problemu na forum Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
-----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

43.	Data: 1 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmienną warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy z Kompanii Węglowej stawiają warunki W poniedziałek 1 lutego odbyły się w KW negocjacje z udziałem wiceministra energii Grzegorza Tobiszowskiego. Związkowcy zgodzą się na kontynuację rozmów w środę 3 lutego, ale pod warunkiem, że zarząd KW wycofa się z wypowiedzenia porozumienia zawartego 17 lipca 2015 r. Spotkanie w Kompanii Węglowej w poniedziałek 1 lutego trwało grubo ponad cztery godziny. - Postawiony został przez stronę związkową warunek, że rozmowy będą kontynuowane w środę 3 lutego od godziny 13.00 pod warunkiem jednak, że zarząd Kompanii Węglowej wycofa się z wypowiedzenia porozumienia z 17 lipca 2015 roku - mówi portalowi wnp.pl jeden ze związkowców. Wypowiedzenie porozumienia z lipca ubiegłego roku, które gwarantowało górnikom niezmienną warunków pracy i płacy przez rok po przekazaniu jedenastu kopalń Kompanii do Polskiej Grupy Górniczej, zdominowało poniedziałkowe spotkanie związkowców z zarządem spółki w obecności wiceministra energii Grzegorza Tobiszowskiego. Jeszcze przed spotkaniem przewodniczący śląsko-dąbrowskiej Solidarności Dominik Kolorz zaznaczył, że najważniejszą kwestią będzie wycofanie się przez zarząd Kompanii z wypowiedzenia porozumienia z 17 lipca 2015. Wypowiedzenie przez zarząd KW porozumienia z 17 lipca 2015 roku, które było pokłosiem porozumienia z 17 stycznia ubiegłego roku - wprowadziło dużą nerwowość. Według zarządu KW najbliższe dwa-trzy lata będą bardzo trudne dla górnictwa węglowego - spodziewana jest bowiem nadprodukcja surowca, silna konkurencja i w efekcie możliwy jest dalszy spadek cen węgla. Spółka nie może wobec takich zagrożeń przejść obojętnie. Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-z-kompanii-weglowej-stawiaja-warunki,31562.html /01.02.2016/	kontynuacja rozmów w środę 3 lutego br. od godz. 13.00 pod warunkiem, że zarząd KW wycofa się z wypowiedzenia porozumienia z 17 lipca 2015 roku
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

44.	Data: 1 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmiennosc warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Obradował górniczy MKPS W poniedziałek 1 lutego odbyło się posiedzenie Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego. Rozmawiano między innymi o położeniu kopalni Makoszowy. Obrady Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego odbyły się z inicjatywy central związkowych działających w kopalni Makoszowy, która do dziś nie ma inwestora i jej załoga obawia się, że kopalnia ta może zostać zlikwidowana. Związkowcy z Makoszów chcieliby, żeby kopalnia ta trafiła pod skrzydła PGE, ale jak na razie nic z tego nie wyszło. Kopalnię Makoszowy interesuje się także Balamara. W trakcie obrad MKPS-u omówiono również sytuację w Kompanii Węglowej i Katowickim Holdingu Węglowym. - Porozumienie z 17 stycznia 2015 roku nadal obowiązuje - mówi portalowi wnp.pl Wacław Czerkawski, wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Górników w Polsce, który uczestniczył w obradach MKPS-u. MKPS po obradach nie zajął żadnego oficjalnego stanowiska. Strona społeczna będzie prowadzić negocjacje w KW oraz KHW dotyczące m.in. kwestii wypłaty czternastki. Źródło informacji medialnej: http://gornictwo.wnp.pl/http://www.wnp.pl/wiadomosci/266483.html /01.02.2016/	negocjacje w KW oraz KHW dotyczące m.in. kwestii wypłaty „czternastki” będą kontynuowane
-----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

45.	Data: 1 lutego 2016 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Tarnobrzeg Branża: ochrona zdrowia	pracownicy Wojewódzkiego Szpitala im. Zofii z Zamoyskich Tarnowskiej w Tarnobrzegu reprezentowani przez związki zawodowe	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Sytuacja placowa, warunki zatrudnienia, niedotrzymanie przez pracodawcę postanowień porozumienia	możliwa dalsza eskalacja konfliktu
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zamiast podwyżek wypowiedzenia warunków płac	
			Zamiast obiecanych podwyżek, pracownicy Szpitala Wojewódzkiego w Tarnobrzegu otrzymują wypowiedzenia warunków płac. Sprawa dotyczy ponad 700 osób personelu średniego i pomocniczego. Dwuetapowy wzrost ich wynagrodzeń miało gwarantować podpisanie półtora roku temu przez dyrektora szpitala porozumienie ze związkami zawodowymi. Było ono warunkiem odstąpienia załogi od strajku. Pierwsza transza podwyżek, po 160 zł. do pensji zasadniczej, została zrealizowana od razu. Z drugiej, w wysokości 200 zł., dyrektor szpitala wycofał się zrywając zawarte porozumienie. W ślad za tym wypowiada pracownikom dotychczasowe warunki placowe zatrudnienia. Niektórzy z nich już wnieśli sprawy do sądu. Zdecydowana większość jednak składa pozwy za pośrednictwem związków zawodowych. Tymczasem zarządzający tarnobrzeskim szpitalem, Wiktor Stasiak, tłumaczy, że szpital jest w dramatycznej sytuacji finansowej i nie stać go na podwyżki.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.radio.rzeszow.pl/ http://www.radio.rzeszow.pl/informacje/44199/zamiast-podwyzek-wypowiedzenia-warunkow-plac/01.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

46.	Data: 1 lutego 2016	Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w PKP Cargo	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:	do 31.III. 2016 r. strony zobowiązały się zawrzeć porozumienie pozwalające ostatecznie zakończyć trwający w spółce spór zbiorowy negocjacje pomiędzy zarządami a stroną związkową trwają
			Restrukturyzacja	
			Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:	
			Niespokojnie na kolei	
	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tarnowskie Góry		W spółkach kolejowych trwają negocjacje pomiędzy zarządami a stroną społeczną. W niektórych strajk wisi w powietrzu, bo protesty zostały zawieszane do końca marca.	
	Branża: transport kolejowy		W lutym 2015 roku największe kolejarские związki zawodowe ogłosiły pogotowie strajkowe w proteście przeciwko ciągłej restrukturyzacji kolei. Tylko w pierwszej połowie ubiegłego roku w spółce PKP Cargo, będącej największym towarowym przewoźnikiem kolejowym w Polsce i drugim pod względem wielkości w Europie, zlikwidowanych zostało 3500 miejsc pracy. W sierpniu po fiasku mediacji we wszystkich zakładach PKP Cargo przeprowadzone zostało referendum strajkowe, podczas którego 96 proc. głosujących opowiedziało się za rozpoczęciem protestu. W połowie roku referendum strajkowe zostało przeprowadzone również w spółce PKP SA. Większość pracowników, którzy wzięli w nim udział, opowiedziało się za strajkiem. Do protestu nie doszło, ponieważ w grudniu związkowcom udało się podpisać porozumienie z zarządem spółki. Nieco lepiej miniony rok oceniają związkowcy ze spółki Koleje Śląskie. – W ubiegłym roku wszystkie umowy o pracę na czas określony zostały zamienione w umowy o pracę na czas nieokreślony i udało nam się podpisać Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Spółka uruchomiła dwa nowe połączenia, co pozwoliło na przyjęcie do pracy kilkunastu osób – informuje Mariusz Samek, przewodniczący Solidarności w Kolejach Śląskich. Związkowcy mają nadzieję, że w 2016 roku dojdzie do dobrych zmian na kolei, co ma zagwarantować powołanie na kluczowe stanowiska fachowców.	
			Źródło informacji medialnej: http://www.nowiny.pl/ http://www.nowiny.pl/115215-niespokojnie-na-kolei.html /01.02.2016/	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

47.	Data: 31 stycznia 2016 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: ochrona zdrowia	Zakładowa Organizacja OZZPiP w Instytucie Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Podwyżka płac, dodatki za kwalifikacje i wykształcenie oraz zwiększenie zatrudnienia przy łóżku pacjenta. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: AKCJA PROTESTACYJNA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W INSTYTUCIE CENTRUM ZDROWIA MATKI POLKI W ŁODZI Od 21 stycznia br. w czarnych bluzkach przychodzą do pracy pielęgniarki z Instytutu Centrum Zdrowia Matki Polki w Łodzi. Domagają się adekwatnych do charakteru pracy podwyżek płac, dodatków za kwalifikacje i wykształcenie oraz zwiększenia zatrudnienia przy łóżku pacjenta. (...)pielęgniarki i położne z ICZMP pozostają w sporze zbiorowym z pracodawcą od kwietnia 2015 roku. Od czwartku tj. 21 stycznia 2016 roku prowadzona jest akcja protestacyjna polegająca na zmianie umundurowania na czarne podkoszulki oraz oplakatowaniu i oflagowaniu szpitala. Pielęgniarki i położne z ICZMP domagają się adekwatnych do charakteru pracy podwyżek płac, dodatków za kwalifikacje i wykształcenie oraz zwiększenia zatrudnienia przy łóżku pacjenta. W ostatnim czasie na skutek prowadzonej restrukturyzacji w ICZMP doszło do pogorszenia warunków wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej. Ratowanie szpitala z długów odbywa się kosztem personelu jak również pacjentów. Są to iluzoryczne oszczędności. Bagatelizowanie problemu jakim jest zmniejszanie się liczby pielęgniarek i położnych w poszczególnych klinikach, skutkuje obniżeniem jakości udzielanych przez nie świadczeń zdrowotnych. Jak pacjent ma mieć poczucie bezpieczeństwa, a pielęgniarka warunki do profesjonalnego wykonywania swoich obowiązków, jeśli na 50 pacjentów przypadają 2 pielęgniarki? Często też nie ma na dyżurach nocnych personelu pomocniczego tj. salowych (...) Od 8 lutego 2016 roku pielęgniarki i położne zaostrzają protest w ICZMP łącznie z 2 godzinnym strajkiem ostrzegawczym w dniu 11 lutego 2016 roku tj. odejściem od łóżek pacjentów (...) Dla Polski statystyki są wyjątkowo alarmujące! Na tysiąc pacjentów w Polsce przypada statystycznie 5,4 pielęgniarek, natomiast w krajach skandynawskich-16. Pielęgniarki i położne ICZMP alarmują społeczeństwo o ważnym aspekcie jakim jest degradacja – niszczenie tego zawodu. Z uwagi na to, jednym z żądań sporu jest wzrost wynagrodzeń, jako niezbędnego czynnika powstrzymującego emigrację i zmieniającego koniunkturę rynku pracy na taki, aby był zachętą do podjęcia trudnego zawodu jakim jest zawód pielęgniarki i położnej. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/01/31/akcja-protestacyjna-pielengniarek-i-polozonych-w-instytucie-centrum-zdrowia-matki-polki-w-lodzi/ /31.01.2016/	od kwietnia 2015 r. trwa spór zbiorowy od 21 stycznia 2016 r. prowadzona jest akcja protestacyjna polegająca na zmianie umundurowania na czarne podkoszulki oraz oplakatowaniu i oflagowaniu szpitala od 8 lutego 2016 r. pielęgniarki i położne zaostrzają protest łącznie z 2-godzinnym strajkiem ostrzegawczym przewidzianym na 11 lutego 2016 r. oznaczającym odejście od łóżek pacjentów
-----	--	--	---	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
48. Data: 30 stycznia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: usługi ubezpieczeniowe	organizacje związkowe zrzeszone w Forum Związków Zawodowych tj. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy PZU, MOZ Solidarność '80 oraz KZ NSZZ Solidarność PZU SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak podstawowych regulacji dot. zasad wynagradzania, • brak rozwiązań faktycznie wpływających na rzeczywisty rozwój pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: CZY DOJDZIE DO SPORU ZBIOROWEGO W PZU? Z końcem stycznia upływa termin na spełnienie postulatów, które Związki Zawodowe złożyły Zarządowi Spółki PZU SA w grudniu ubiegłego roku. W swoim uzasadnieniu ZZ podkreślały, iż przez cały czas transformacji organizacyjnej pracownicy sukcesywnie spychani byli na margines priorytetów którymi kieruje się Spółka, co objawia się brakiem podstawowych regulacji dot. zasad wynagradzania, pogarszaniem statusu prawnego, czy też wprowadzaniem rozwiązań np. związanych z oceną roczną, która wbrew pierwotnym planom faktycznie nie wpływa na rzeczywisty rozwój pracowników. Zmiana za sterami PZU jest bacznie obserwowana przez pracowników, którzy w osobie nowego Prezesa upatrują nadzieję na zmiany w dotychczasowej polityce HR. Jak będzie? zobaczymy. Już wkrótce okazję ku temu będą miały ZZ PZU SA, które bezskutecznie zabiegały o spotkania z poprzednim Zarządem PZU, który w przeciągu całej swojej 8 letniej kadencji nie znalazł czasu na bieżące spotkania ze stroną społeczną. Fakt, iż obecny Prezes Michał Krupiński w tak krótkim czasie po objęciu funkcji prezesa w PZU spotka się ze związkowcami daje nadzieję na nowe otwarcie. Poniżej zamieszczamy link do listu wystosowanego przez związki zawodowe działające w PZU S.A. w tym organizacje zrzeszone w FZZ tj. MZZ Pracowników Grupy PZU w Opolu oraz Solidarność'80. Źródło informacji medialnej: http://fzz.com.pl/ http://fzz.com.pl/2016/01/30/czy-dojdzie-do-sporu-zbiorowego-w-pzu/# /30.01.2016/	możliwe wejście z pracodawcą w spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

49.	Data: 29 stycznia 2016 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: górnictwo węgla kamiennego	górnictwo centralne związkowe w Kompanii Węglowej	Przedmiot protestu/Postulat/Żądania: Restrukturyzacja górnictwa; wypowiedzenie porozumienia z 17 lipca 2015 roku gwarantującego niezmiennosc warunków zatrudnienia przez rok od przejścia do innego podmiotu ; wypłata „czternastki” Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ziętek o sytuacji w KW: albo będzie przełom, albo eskalacja konfliktu Tak się szczęśliwie składa, że na pierwszego lutego został zwołany Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy, który zapewne oceni całą tę sytuację - mówi portalowi wnp.pl Bogusław Ziętek, przewodniczący Sierpnia 80. Co Pan sądzi o tym, co się teraz dzieje w Kompanii Węglowej? - To jest machanie bykowi czerwoną płachtą przed nosem. To jest prowokacyjne i konfrontacyjne działanie. W środę 27 stycznia po rozmowach umówiliśmy się, że w piątek 29 stycznia będzie kolejna tura negocjacji. Tymczasem dowiedzieliśmy się, że zarząd Kompanii wypowiedział jedno z podstawowych porozumień, którego istotą było to, że w okresie przejściowym pracownicy kopalń Kompanii Węglowej mają pewność, że nic złego im się nie stanie. Właściciel i zarząd musieli mieć świadomość, że rozwścieczy to stronę związkową. Tak się szczęśliwie składa, że na poniedziałek pierwszego lutego został zwołany Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy, który zapewne oceni całą tę sytuację. Co będzie dalej? - Nie potrafię nakreślić scenariusza dalszych wydarzeń. Dlatego, że to będzie pierwszy oficjalny kontakt między stroną związkową i rządową. I albo dojdzie do przełomu, albo będzie eskalacja konfliktu, bo na kontynuację przez PiS polityki PO wobec górnictwa na pewno zgody nie będzie. Rozmawiał: Jerzy Dudała Źródło informacji medialnej: http://www.wnp.pl/ http://www.wnp.pl/wiadomosci/266320.html /29.01.2016/	1.II.2016 r. odbędą się w KW negocjacje związkowców z zarządem przy udziale wiceministra energii Grzegorza Tobiszowskiego 1.II.2016 r. spotkanie górnictwa Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego
-----	---	--	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2016

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

50.	Data: 29 stycznia 2016 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa Branża: usługi pocztowe	ZZ Pracowników Poczty	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • Zwiększenie minimalnego wynagrodzenia; • Zwiększenie zatrudnienia; • waloryzacja tzw. kilometrówki; • równy dostęp do świadczeń socjalnych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZZ Pracowników Poczty zainicjował procedurę sporu zbiorowego! W siedzibie OPZZ przewodniczący Jan Guz spotkał się z przewodniczącym ZZ Pracowników Poczty Sławomirem Redmerem. Związek Zawodowy zainicjował procedurę sporu zbiorowego. Głównym postulatem jest zwiększenie minimalnego wynagrodzenia. Pracownicy domagają się także m.in. zwiększenie zatrudnienia, waloryzacji „kilmetrówek” i równego dostępu do świadczeń socjalnych. Na spotkaniu przedyskutowano plan działania na najbliższy okres. Nieuwzględnienie przez pracodawcę żądań do 30 marca br. będzie traktowane jako wszczęcie sporu zbiorowego. Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/http://www.opzz.org.pl/-/zz-pracownikow-poczty-zainicjowal-procedure-sporu-zbiorowego-?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstrona-testowa%3Fp_id%3D101_INSTANCE_YpaplhK6OaQL%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_qm4Wg5ola20r_column-1%26p_p_col_pos%3D1%26p_p_col_count%3D4/29.01.2016/	nieuwzględnienie przez pracodawcę żądań do 30 marca br. będzie traktowane jako wszczęcie sporu zbiorowego
-----	--	------------------------------	---	--